



# ЗАКОН ПЕРМСКОГО КРАЯ

**О внесении изменений в Закон Пермской области «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы»**

Принят Законодательным Собранием  
Пермского края 26 ноября 2020 года

## Статья 1

Внести в Закон Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (Бюллетень Законодательного Собрания и администрации Пермской области, 09.12.2004, № 12, часть II; Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 07.02.2011, № 5; 14.07.2014, № 27; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 16.09.2016) следующие изменения:

1. Часть 3 статьи 6 дополнить абзацами шестым, седьмым следующего содержания:

«Квота для трудоустройства инвалидов считается выполненной, если на все рабочие места, созданные, выделенные в счет установленной квоты и (или) арендованные у другого работодателя на условиях договора аренды рабочего места, трудоустроены инвалиды, оформившие отношения с работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

В случае высвобождения рабочего места, созданного, выделенного в счет установленной квоты, квота для трудоустройства инвалидов должна быть выполнена не позднее 6 месяцев со дня высвобождения рабочего места.»

2. Приложение к Закону изложить в редакции согласно приложению к настоящему Закону.

## Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу с 1 июня 2021 года.

Губернатор  
Пермского края

Д.Н.Махонин

**07.12.2020 № 584-ПК**

Предоставляется ежемесячно до 10 числа  
месяца, следующего за отчетным  
(заполняется по состоянию на 1 число  
месяца, следующего за отчетным)

В орган  
службы занятости  
по городу (району)

Наименование организации \_\_\_\_\_

Адрес, телефон \_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя \_\_\_\_\_

### СВЕДЕНИЯ о квотируемых рабочих местах для инвалидов

1. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_ чел.
2. Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, \_\_\_\_\_ чел.  
(заполняется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года).
3. Общее число квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_
4. Количество работающих инвалидов \_\_\_\_\_ чел.
5. Сведения о рабочих местах, созданных, выделенных для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты

Должность, профессия, специальность, тарифный разряд	Количество мест	Заработная плата	Сменность, режим работы	Квалификационные требования к должности, выделенной в счет установленной квоты	Реквизиты распорядительного акта о создании, выделении рабочего места в счет квоты
1	2	3	4	5	6

6. Сведения о количестве арендованных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в случае заключения договора аренды рабочих мест \_\_\_\_\_

Реквизиты договора аренды рабочих мест \_\_\_\_\_

Дополнительные сведения \_\_\_\_\_

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

М.П.

\_\_\_\_\_ (Фамилия, телефон исполнителя)»