



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ПЕРМСКОГО КРАЯ

**КОМИТЕТ  
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ**

**РЕШЕНИЕ**

**21.01.2014**

**№ 39/12**

**О проекте закона Пермского края "О внесении изменений в Закон Пермской области "О социальном партнерстве в Пермском крае" ("О внесении изменений и дополнений в Закон Пермской области "О социальном партнерстве в Пермском крае") (второе чтение)**

Заслушав информацию председателя комитета по социальной политике, руководителя рабочей группы Клепцина Сергея Витальевича, комитет РЕШИЛ:

1. Отклонить поправки №№ 19, 20, 22, 24, 26, 27, 28, 29, 30 таблицы поправок, замечаний и предложений.
2. Принять предложение, изложенное в пункте № 18 таблицы поправок, замечаний и предложений, в уточненной редакции (прилагается).
3. Рекомендовать Законодательному Собранию Пермского края рассмотреть и принять проект закона Пермского края "О внесении изменений в Закон Пермской области "О социальном партнерстве в Пермском крае" во втором чтении.

Председатель комитета

С.В.Клепцин

Уточненная редакция предложения, изложенного в пункте № 18 таблицы поправок, замечаний и предложений:

"Части 9, 10, 11, 12, 13, 14 статьи 1 изложить в следующей редакции:

"Статью 20 изложить в следующей редакции:

"Статья 20. Присоединение к соглашению

1. Работники и работодатели, не участвовавшие в заключении соглашения (краевого, территориального, отраслевого (межотраслевого) и соглашения о минимальной заработной плате в Пермском крае, вправе присоединиться к соглашению с согласия сторон путем направления письменного уведомления сторонам соглашения о намерении принять на себя обязательства соответствующей стороны.

2. По предложению сторон, заключивших краевое трехстороннее соглашение, руководитель исполнительного органа государственной власти Пермского края в сфере труда после опубликования краевого трехстороннего соглашения предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Пермского края и не участвовавшим в заключении указанного соглашения, присоединиться к нему. Предложение о присоединении к краевому трехстороннему соглашению подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации вместе с текстом указанного соглашения и должно содержать сведения о регистрации указанного соглашения и об источнике его опубликования.

Исполнительный орган государственной власти Пермского края в сфере труда ведет реестр работодателей, на которых не распространяется действие краевого трехстороннего соглашения.

3. По предложению сторон, заключивших территориальное соглашение, глава муниципального образования Пермского края, подписавший территориальное соглашение, после опубликования территориального соглашения предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории муниципального образования Пермского края и не участвовавшим в заключении указанного соглашения, присоединиться к нему.

Предложение о присоединении к территориальному соглашению подлежит опубликованию в официальном издании муниципального образования Пермского края и должно содержать сведения о регистрации указанного соглашения и об источнике его опубликования.

Администрация муниципального образования Пермского края ведет реестр работодателей, на которых не распространяется действие территориального соглашения.

4. По предложению сторон, заключивших отраслевое (межотраслевое) соглашение краевого или территориального уровня, руководитель отраслевого (межотраслевого) исполнительного органа государственной власти Пермского края подписавший отраслевое (межотраслевое) соглашение или соответственно глава муниципального образования Пермского края, подписавший отраслевое (межотраслевое) соглашение, после его опубликования предлагает работодателям, осуществляющим деятельность в соответствующей отрасли на территории Пермского края или на территории муниципального образования Пермского края и не участвовавшим в заключении указанного соглашения, присоединиться к нему. Предложение о присоединении к отраслевому (межотраслевому) соглашению краевого или территориального уровня подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации, официальном издании муниципального образования Пермского края и должно содержать сведения о регистрации указанного соглашения и об источнике его опубликования.

5. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Пермского края, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению (краевому, территориальному, отраслевому (межотраслевому)) не представят в исполнительный орган государственной власти Пермского края, руководитель которого направил предложение о присоединении к соглашению, либо соответственно в органы местного самоуправления, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении к нему и подлежит обязательному исполнению ими. К мотивированному письменному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников указанного работодателя, либо выборным представительным органом работников.

В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению, руководитель исполнительного органа государственной власти Пермского края, направивший предложение о присоединении к соглашению, либо глава муниципального образования Пермского края, подписавший соглашение имеет право пригласить представителей указанного работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон социального партнерства, заключивших соответствующее соглашение. Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и представители сторон социального партнерства обязаны принимать участие в указанных консультациях.

6. Соглашение о минимальной заработной плате в Пермском крае распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Пермского края, присоединившихся к данному соглашению в порядке, предусмотренном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

7. В отношении работодателей - государственных учреждений Пермского края, муниципальных учреждений и других организаций, финансируемых из краевого и местных бюджетов, соглашение (краевое, территориальное, отраслевое (межотраслевое) действует также в случае, когда они заключены от их имени соответствующим исполнительным органом государственной власти Пермского края либо органом местного самоуправления Пермского края."