



**КОНТРОЛЬНО-СЧЁТНАЯ
ПАЛАТА
ПЕРМСКОГО КРАЯ
(КСП ПК)**

Ул. Ленина, д. 51, г. Пермь, 614006
тел. (342) 217-75-00, факс 217-75-01
E-mail: Permoblksp@ksppk.ru
ОКПО 50283606, ОГРН 1025900537090
ИНН/КПП 5902292350/590201001

Председателю
Законодательного Собрания
Пермского края

В.А. Сухих

10.06.2013 № 1-14/368
на № 04/1043-13 от 16.05.2013

О направлении заключения

Уважаемый Валерий Александрович!

Направляет Вам заключение на проект закона Пермского края «О внесении изменений в Закон Пермского края «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Пермского края».

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Председатель
Контрольно-счетной палаты

Ю.В. Новоселов





**КОНТРОЛЬНО–СЧЁТНАЯ ПАЛАТА ПЕРМСКОГО КРАЯ
(КСП ПК)**

Ул. Ленина, д. 51, г. Пермь, 614006, тел. (342) 217-75-00, факс 217-75-01, E-mail: Permoblksp@ksppk.ru
ОКПО 50283606, ОГРН 1025900537090, ИНН/КПП 5902292350/590201001

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект закона Пермского края
«О внесении изменений в Закон Пермского края
«О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных
организаций Пермского края»

(внесён губернатором Пермского края
В.Ф. Басаргиным)

10 июня 2013 г.

№ 39

Представленный на рассмотрение проект закона разработан в целях усовершенствования мер государственной поддержки молодых специалистов, трудоустроившихся в сельскохозяйственные организации Пермского края.

Законопроект предусматривает изложение в новой редакции абзаца второго статьи 1 и статьи 2 Закона Пермского края от 5 августа 2007 г. № 81-ПК «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Пермского края», предусматривающей относительно действующего Закона:

- усиление требований к сельскохозяйственной организации, предоставляющей рабочее место молодому специалисту, в части увеличения в доходе организации от реализации товаров (работ, услуг) доли дохода от реализации этой продукции с не менее пятидесяти процентов до не менее семидесяти процентов за календарный год;

- увеличение размера единовременной выплаты молодому специалисту, имеющему высшее профессиональное образование, со 100 тыс. рублей до 150 тыс. рублей;

- увеличение размера единовременной выплаты молодому специалисту, имеющему среднее профессиональное образование, с 50 тыс. рублей до 100 тыс. рублей;

- сокращение срока действия трехстороннего договора о предоставлении единовременной выплаты между молодым специалистом, Министерством сельского хозяйства и продовольствия Пермского края и сельскохозяйственной организацией, предусматривающего обязательство молодого специалиста отработать в сельскохозяйственной организации, с пяти лет до трех;

- предоставление права получения молодым специалистом (однократно) стимулирующей выплаты по окончании срока действия Договора о предоставлении единовременной выплаты, имеющим высшее профессиональное

образование в размере 150 тыс. рублей, имеющим среднее профессиональное образование в размере 100 тыс. рублей при соблюдении определенных условий, в том числе заключении трехстороннего договора о предоставлении стимулирующей выплаты между молодым специалистом, Министерством сельского хозяйства и продовольствия Пермского края и сельскохозяйственной организацией, предусматривающего обязательство молодого специалиста отработать в сельскохозяйственной организации три года.

По результатам рассмотрения проекта закона КСП ПК отмечает следующее:

1. В качестве обоснования для разработки проекта закона его авторами приводится сравнительный анализ средней заработной платы в сельском хозяйстве и средней заработной платы в экономике Пермского края, а также анализ значений указанных показателей в части сокращения дельты между ними в случае принятия данного законопроекта. Вместе с тем, в пояснительной записке и финансово-экономическом обосновании к законопроекту отсутствует конкретное обоснование увеличения сумм единовременных выплат до 150 и 100 тыс. рублей и обоснование сумм стимулирующих выплат в тех же объемах молодым специалистам в зависимости от уровня образования и, соответственно, увеличения заработной платы с учетом предлагаемых выплат именно до того уровня, который рассчитан авторами.
2. В пояснительной записке к законопроекту не обоснована прогнозная численность молодых специалистов, планируемых к получению единовременных и стимулирующих выплат в 2013 году и последующих периодах. Представленный в пояснительной записке анализ единовременных выплат показал, что общее количество выплат за период с 2010 по 2012 годы увеличилось с 37 до 59, из них процент выплат молодым специалистам с высшим образованием составил более 50% в 2010 и 2011 годах и 74,6% в 2012 году. Вместе с тем, законопроектом на 2013 год предусмотрено прогнозируемое количество молодых специалистов, планируемых к получению единовременной выплаты, только 50 человек, причем специалистов с высшим образованием, предусмотрено лишь 40%.
3. Законопроект распространяется на правоотношения, возникшие с 2013 года. Вместе с тем, увеличивается риск увольнения молодых специалистов, получивших единовременные выплаты до 2012 года включительно сроком на 5 лет в соответствии с действующим законодательством, которым предоставление права получения стимулирующей выплаты по окончании срока действия Договора о предоставлении единовременной выплаты законопроектом не предусмотрено.
4. Согласно финансово-экономическому обоснованию к законопроекту, предполагаемые затраты на единовременные и стимулирующие выплаты в общей сумме за период с 2013 по 2020 годы составят 131 100 тыс. рублей, что соответствует объему средств, предусмотренному долгосрочной целевой программой «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Пермском крае на 2013-2020 годы».

Вывод:

проект закона Пермского края «О внесении изменений в Закон Пермского края «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Пермского края» рекомендуется для рассмотрения на Законодательном Собрании Пермского края.

Председатель КСП ПК



Ю.В. Новоселов