



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ПЕРМСКОГО КРАЯ

АППАРАТ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ

## Управление аналитической и законотворческой деятельности

### АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Пермского края  
«О денежном содержании государственных гражданских служащих  
Пермского края»

04.10.2007

№ 228

Аналитическая записка подготовлена по поручению председателя Законодательного Собрания Пермского края Девяткина Н.А. от 03.09.2007 № 3141-07/07 на основе материалов, представленных с письмом губернатора Пермского края Чиркунова О.А. от 31.08.2007 № И 01-06-230.

Проект закона Пермского края «О денежном содержании государственных гражданских служащих Пермского края» разработан с целью формирования единого правового пространства на территории Пермского края в сфере регулирования оплаты труда государственных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов (далее – работники государственных органов), что обуславливает **актуальность** его рассмотрения.

Законопроект устанавливает **условия оплаты труда и порядок формирования фонда оплаты труда** государственных служащих и работников государственных органов.

В основу законопроекта заложены нормы законов Пермской области и Коми-Пермяцкого автономного округа о денежном содержании государственных служащих, а также положения Закона Пермского края «О государственной гражданской службе Пермского края» в части регулирования оплаты труда государственных служащих и работников государственных органов.

**Новацией** законопроекта является **введение централизованного фонда стимулирующих выплат**, который формируется **за счет уменьшения** фондов оплаты труда государственных служащих исполнительных органов государственной власти края, Администрации губернатора Пермского края и Аппарата Правительства Пермского края **на 2 месячных фонда** должностных окладов государственных служащих данных органов, планируемых в настоящее время для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу **за особые условия** государственной службы (**с 9,4 до 7,4** месячных фондов должностных окладов).

Кроме этого законопроект предусматривает возможность пополнения централизованного фонда в течение финансового года за счет средств бюджета Пермского края и поступлений из федерального бюджета в рамках поддержки проведения реформ в сфере государственного управления.

В соответствии с законопроектом средства централизованного фонда будут использоваться **на поощрение лиц**, замещающих государственные должности Пермского края, и должности гражданской службы **в исполнительных органах** государственной власти края, Администрации губернатора края и Аппарате

Правительства края, «по результатам реализации национальных, региональных и ведомственных проектов, достижения установленных показателей результативности и выполнения отдельных поручений губернатора края».

Безусловно, денежное *поощрение за особо успешную работу* является *важным стимулирующим фактором* в деятельности государственных служащих.

Однако это поощрение, на наш взгляд, *не должно осуществляться* за счет средств, предусмотренных на выплату надбавки за особые условия государственной службы, поскольку данная *надбавка имеет другое предназначение* в составе денежного содержания государственных служащих. Как правило, ежемесячная надбавка за особые условия государственной службы устанавливается за сложность, напряженность и специальный режим работы, за применение в своей работе знания иностранного языка, за нормотворческую деятельность.

Учитывая данное обстоятельство, *считаем целесообразным сохранить* в составе фонда оплаты труда государственных служащих исполнительных органов государственной власти края, Администрации губернатора края и Аппарата Правительства края объем средств, предназначенных на выплату надбавки за особые условия государственной службы, *в размере 9,4 месячных фондов* должностных окладов, как предусмотрено в настоящее время краевым законодательством.

При этом идею поощрения за особо успешную работу государственных служащих предлагаем формализовать по следующей схеме.

Одним из элементов денежного содержания государственных служащих, предусмотренных Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», является *премия за выполнение особо важных и сложных заданий*. Данная выплата предусмотрена внесенным законопроектом.

Однако в отличие от федерального закона законопроект при формировании фонда оплаты труда государственных служащих *не предусматривает средства*, направляемые для выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий.

Поэтому, считаем целесообразным предусмотреть в законопроекте данные средства *в размере 2 окладов денежного содержания*, как это установлено при формировании фонда оплаты труда федеральных государственных служащих.

Это позволит определить источник формирования централизованного фонда для поощрения за особо успешную работу государственных служащих исполнительных органов государственной власти края, Администрации губернатора и Аппарата Правительства края.

В свою очередь, у иных государственных органов края (Законодательное Собрание, Контрольно-счетная палата и др.) также появится возможность осуществлять поощрительные выплаты в форме премий за выполнение особо важных и сложных заданий.

Начальник управления,  
государственный советник  
Российской Федерации 2 класса

З.Б.Лукияненко