



ЗАКОН ПЕРМСКОГО КРАЯ

О денежном содержании государственных гражданских служащих Пермского края

Принят Законодательным Собранием
Пермского края 14 декабря 2007 года

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом «О системе государственной службы Российской Федерации», Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Законом Пермского края «О государственной гражданской службе Пермского края» устанавливает условия оплаты труда государственных гражданских служащих Пермского края (далее - гражданские служащие края), работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Пермского края, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Пермского края (далее - работники государственного органа), а также порядок формирования фонда оплаты труда гражданских служащих края и работников государственного органа.

Статья 1. Основные термины, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона применяются следующие термины:

- 1) должностной оклад – месячный оклад гражданского служащего края в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Пермского края (далее – должность гражданской службы края);
- 2) оклад за классный чин – месячный оклад гражданского служащего края в соответствии с присвоенным ему классным чином государственной гражданской службы Пермского края;
- 3) оклад денежного содержания – оклад месячного денежного содержания гражданского служащего края, который составляют должностной оклад и оклад за классный чин;
- 4) фонд оплаты труда гражданских служащих края – планируемый объем денежных средств на выплату денежного содержания гражданским служащим края;
- 5) фонд оплаты труда работников государственного органа - планируемый объем денежных средств на оплату труда работников государственного органа;
- 6) фонд оплаты труда гражданских служащих края и работников государственного органа - фонд оплаты труда государственного органа Пермского края, который составляют фонд оплаты труда гражданских

служащих края и фонд оплаты труда работников государственного органа.

Статья 2. Оплата труда гражданского служащего края

1. Оплата труда гражданского служащего края производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы края.

2. Денежное содержание гражданского служащего края состоит из оклада денежного содержания, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. Оплата труда гражданских служащих края осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, установленных лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с федеральным законодательством.

Статья 3. Установление размеров должностных окладов и окладов за классный чин

1. Размеры должностных окладов гражданских служащих края устанавливаются нормативным правовым актом губернатора края.

Проект нормативного правового акта губернатора края о размерах должностных окладов гражданских служащих края, а также о внесении изменений и дополнений в него подлежит согласованию с государственными органами края в части размеров должностных окладов гражданских служащих края, замещающих должности гражданской службы края в соответствующих государственных органах края.

2. Размеры окладов за классный чин государственной гражданской службы Пермского края устанавливаются законом Пермского края.

Статья 4. Индексация окладов денежного содержания

Размеры окладов денежного содержания по должностям гражданской службы края ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом края о бюджете Пермского края на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

Порядок увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям гражданской службы края устанавливается нормативным правовым актом губернатора края.

Статья 5. Дополнительные выплаты в составе денежного содержания гражданских служащих края и другие выплаты

1. К дополнительным выплатам относятся:

1) надбавки к должностному окладу гражданского служащего края:
ежемесячная надбавка за выслугу лет на государственной гражданской службе;

ежемесячная надбавка за особые условия государственной гражданской службы;

ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2) выплаты, устанавливаемые к окладу денежного содержания:

премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

ежемесячное денежное поощрение;

премии по результатам работы за квартал и год;

единовременная выплата при предоставлении гражданскому служащему края ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальная помощь.

2. Помимо денежного содержания гражданскому служащему края устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень.

3. Гражданским служащим края могут производиться другие выплаты, предусмотренные федеральными законами и законами Пермского края.

Статья 6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе устанавливается в размерах:

при стаже государственной гражданской службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

2. Стаж государственной гражданской службы для установления гражданскому служащему края ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет определяется в соответствии с порядком исчисления стажа государственной гражданской службы Российской Федерации и зачета в него иных периодов замещения должностей, утвержденным указом Президента Российской Федерации.

Статья 7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы устанавливается гражданскому служащему края в размере до 200 процентов должностного оклада, в том числе:

по высшей группе должностей гражданской службы края	– до 200 процентов должностного оклада
по главной группе должностей гражданской службы края	– до 200 процентов должностного оклада
по ведущей группе должностей гражданской службы края	– до 120 процентов должностного оклада
по старшей группе должностей гражданской службы края	– до 90 процентов должностного оклада
по младшей группе должностей гражданской службы края	– до 60 процентов должностного оклада

2. Общие условия выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы устанавливаются нормативным правовым актом губернатора края.

Проект нормативного правового акта губернатора края об общих условиях выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, а также о внесении изменений и дополнений в него подлежит согласованию с соответствующими государственными органами края.

3. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы гражданским служащим края в государственном органе края определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя.

Статья 8. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

Статья 9. Ежемесячное денежное поощрение и премии по результатам работы за квартал и год

1. Ежемесячное денежное поощрение гражданского служащего края и выплата премий по результатам работы за квартал и год гражданским служащим края производятся по результатам профессиональной служебной деятельности на основании положения, утверждаемого представителем нанимателя.

2. Ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы за квартал и год максимальными размерами не ограничиваются.

Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы за квартал и год гражданским служащим края устанавливается нормативным правовым актом губернатора края.

Проект нормативного правового акта губернатора края о порядке выплаты ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы

за квартал и год гражданским служащим края, а также о внесении изменений и дополнений в него подлежит согласованию с соответствующими государственными органами края.

Статья 10. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Гражданским служащим края выплачиваются премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий максимальным размером не ограничиваются.

3. Общие условия выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются нормативным правовым актом губернатора края.

Проект нормативного правового акта губернатора края об общих условиях выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий, а также о внесении изменений и дополнений в него подлежит согласованию с соответствующими государственными органами края.

4. Порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий гражданским служащим края в государственном органе края устанавливается соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций государственного органа края, исполнения должностного регламента гражданского служащего края.

Статья 11. Материальная помощь

1. Гражданским служащим края один раз в год выплачивается материальная помощь за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих края.

2. Материальная помощь выплачивается гражданскому служащему края в размере оклада денежного содержания.

3. Порядок выплаты материальной помощи гражданским служащим края в государственном органе края определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя.

4. Общие условия выплаты материальной помощи гражданским служащим края устанавливаются нормативным правовым актом губернатора края.

Проект нормативного правового акта губернатора края об общих условиях выплаты материальной помощи гражданским служащим края, а также о внесении изменений и дополнений в него подлежит согласованию с соответствующими государственными органами края.

Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1. Гражданскому служащему края один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих края.

2. Единовременная выплата производится в размере оклада денежного содержания гражданского служащего края.

3. Порядок единовременной выплаты при предоставлении гражданским служащим края ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается нормативным правовым актом губернатора края.

Проект нормативного правового акта губернатора края о порядке единовременной выплаты при предоставлении гражданским служащим края ежегодного оплачиваемого отпуска, а также о внесении изменений и дополнений в него подлежит согласованию с соответствующими государственными органами края.

Статья 13. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень гражданским служащим края устанавливается:

за ученую степень кандидата наук - в размере 25 процентов должностного оклада;

за ученую степень доктора наук - в размере 30 процентов должностного оклада.

2. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за ученую степень гражданским служащим края определяется нормативным правовым актом губернатора края.

Проект нормативного правового акта губернатора края о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за ученую степень гражданским служащим края, а также о внесении изменений и дополнений в него подлежит согласованию с соответствующими государственными органами края.

Статья 14. Особый порядок оплаты труда гражданских служащих края

1. По отдельным должностям гражданской службы края может устанавливаться особый порядок оплаты труда гражданских служащих края, при котором оплата их труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности их профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте.

К гражданским служащим края, оплата труда которых производится в особом порядке, не применяются условия оплаты труда, установленные иными

статьями настоящего Закона.

Оплата труда, предусмотренная настоящей статьей, производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих края.

2. Перечень должностей гражданской службы края, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда, а также особый порядок оплаты труда гражданских служащих края утверждаются нормативным правовым актом губернатора края.

3. Специфические показатели эффективности и результативности деятельности государственного органа края, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений утверждаются правовым актом государственного органа края в соответствии с особенностями его задач и функций.

Общие правила формирования специфических показателей эффективности и результативности деятельности государственного органа края, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений устанавливаются нормативным правовым актом губернатора края.

Проект нормативного правового акта губернатора края об общих правилах формирования специфических показателей эффективности и результативности деятельности государственного органа края, принятия и исполнения управленческих и иных решений, правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений, а также о внесении изменений и дополнений в него подлежит согласованию с соответствующими государственными органами края.

Статья 15. Порядок и условия оплаты труда работников государственного органа

1. Порядок и условия оплаты труда (включая размеры должностных окладов) работников государственного органа определяются нормативным правовым актом губернатора края.

Проект нормативного правового акта губернатора края о порядке и условиях оплаты труда работников государственного органа, а также о внесении изменений и дополнений в него подлежит согласованию с соответствующими государственными органами края.

2. Индексация (увеличение) размеров должностных окладов работников государственного органа осуществляется в порядке, размерах и сроки, предусматриваемые для гражданских служащих края.

Статья 16. Порядок формирования фонда оплаты труда гражданских служащих края и работников государственного органа

1. Фонд оплаты труда гражданских служащих края и работников государственного органа формируется исходя из утвержденного месячного

фонда должностных окладов гражданских служащих края и работников государственного органа края.

2. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих края государственного органа края предусматриваются средства в размере 35,76 месячных фондов должностных окладов гражданских служащих государственного органа края, в том числе для выплаты (в расчете на год):

1) должностных окладов - в размере 12 месячных фондов должностных окладов;

2) оклада за классный чин - в размере 4 месячных фондов должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе - в размере 3 месячных фондов должностных окладов;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы - в размере 9,4 месячных фондов должностных окладов;

5) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,5 месячных фондов должностных окладов;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере 3 месячных фондов должностных окладов;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 2,66 месячных фондов должностных окладов;

8) ежемесячной надбавки к должностному окладу за ученую степень - в размере 0,2 месячных фондов должностных окладов.

3. Фонд оплаты труда работников государственного органа формируется в размере 22,5 месячных фондов должностных окладов работников государственного органа, в том числе для выплаты (в расчете на год):

1) должностных окладов - в размере 12 месячных фондов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 3 месячных фондов должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы - в размере 2,5 месячных фондов должностных окладов;

4) премий по результатам работы - в размере 3 месячных фондов должностных окладов;

5) материальной помощи - в размере 2 месячных фондов должностных окладов.

4. Фонд оплаты труда гражданских служащих края и работников государственного органа формируется с учетом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, установленной лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с федеральным законодательством.

5. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих края и работников государственного органа между выплатами, предусмотренными соответственно частями 2-4 настоящей статьи, за исключением средств, предусматриваемых в соответствии с частью 7 настоящей статьи.

6. В соответствии с федеральным и краевым бюджетным законодательством актом руководителя государственного органа края по согласованию с финансовым органом края в конце финансового года фонд оплаты труда гражданских служащих края и работников государственного органа может быть увеличен за счет перераспределения расходов на текущее содержание и начислений на оплату труда при отсутствии кредиторской задолженности по этим статьям.

7. Часть фонда оплаты труда гражданских служащих исполнительных органов государственной власти края, Администрации губернатора Пермского края и Аппарата Правительства Пермского края в размере 2 месячных фондов должностных окладов, предусмотренных на выплату ежемесячного денежного поощрения, централизуется в государственном органе края, уполномоченном губернатором Пермского края, для дополнительной стимулирующей выплаты по результатам деятельности (далее – стимулирующая выплата).

8. Стимулирующая выплата производится гражданским служащим исполнительных органов государственной власти края, Администрации губернатора Пермского края и Аппарата Правительства Пермского края по результатам деятельности соответствующего государственного органа края.

Порядок назначения стимулирующей выплаты устанавливается правовым актом губернатора края.

9. В государственных органах края, в которых оплата труда гражданских служащих края производится в соответствии со статьей 14 настоящего Закона, фонд (соответствующая часть фонда) оплаты труда гражданских служащих края формируется на основе показателей эффективности и результативности деятельности государственного органа края.

Иные условия формирования фонда оплаты труда гражданских служащих края могут устанавливаться законами края.

Статья 17. Финансирование расходов на оплату труда

1. Финансирование расходов на оплату труда гражданских служащих края и работников государственного органа осуществляется за счет средств бюджета Пермского края.

2. Финансирование расходов на оплату труда гражданских служащих края, замещающих должности гражданской службы края в избирательной комиссии Пермского края, за счет средств бюджета Пермского края производится в пределах разницы между оплатой труда, установленной настоящим Законом, и размером денежных средств, направляемых на эти цели из федерального бюджета.

Статья 18. Переходные положения

1. До вступления в силу нормативных правовых актов Пермского края по вопросам, связанным с установлением условий оплаты труда гражданских служащих края и работников государственных органов края, соответствующие нормативные правовые акты Пермской области и Коми-Пермяцкого автономного округа применяются на соответствующих территориях в части, не противоречащей настоящему Закону.

2. Размер денежного содержания, в том числе ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе, установленного гражданским служащим края в соответствии с настоящим Законом, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного гражданским служащим края на день вступления в силу настоящего Закона.

Статья 19. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2008 года, но не ранее чем через десять дней после дня его официального опубликования.

2. Часть 2 статьи 6 настоящего Закона вступает в силу со дня вступления в силу указа Президента Российской Федерации о порядке исчисления стажа государственной гражданской службы Российской Федерации и зачета в него иных периодов замещения должностей.

Статья 20. Признание утратившими силу законов Пермской области, законов Пермского края

1. Со дня вступления настоящего Закона в силу признаются утратившими силу:

Закон Пермской области от 31.12.2004 № 1971-428 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Пермской области» (Бюллетень Законодательного Собрания и администрации Пермской области, 28.02.2005, № 2, часть I);

Закон Пермской области от 30.05.2005 № 2231-492 «О внесении изменений в Закон Пермской области «О денежном содержании государственных гражданских служащих Пермской области» (Бюллетень Законодательного Собрания и администрации Пермской области, 15.07.2005, № 7);

Закон Пермского края от 30.12.2005 № 2806-633 «О внесении изменений в статью 9 Закона Пермской области «О денежном содержании государственных гражданских служащих Пермской области» (Бюллетень Законодательного Собрания и администрации Пермской области, 28.02.2006, № 2);

Закон Пермского края от 05.07.2006 № 20 «О денежном содержании

государственных гражданских служащих Коми-Пермяцкого автономного округа» (газета «Парма», 18.07.2006).

Губернатор
Пермского края

О.А.Чиркунов

24.12.2007 № 167-ПК