



Прокуратура Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА  
ПЕРМСКОГО КРАЯ

ул. Луначарского, 60

г. Пермь, Россия, ГСП, 614990

Ис. 02. 2012 № 22-10-06-121

**Заключение**

на проект закона Пермского края  
«О внесении изменений в Закон  
Пермского края «О муниципальной  
службе в Пермском крае», внесенный  
губернатором Пермского края.

Прокуратура края, изучив названный проект нормативного правового акта, отмечает, что принятие законопроекта входит в компетенцию Законодательного Собрания края.

Однако отдельные положения законопроекта не соответствуют требованиям федерального законодательства.

Так, в соответствии с ч. 3 предлагаемой редакции ст. 9 Закона Пермского края от 04.05.2005 № 228-ПК взыскание за коррупционное правонарушение применяется представителем нанимателя (работодателем) на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа, а в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и на основании рекомендации указанной комиссии.

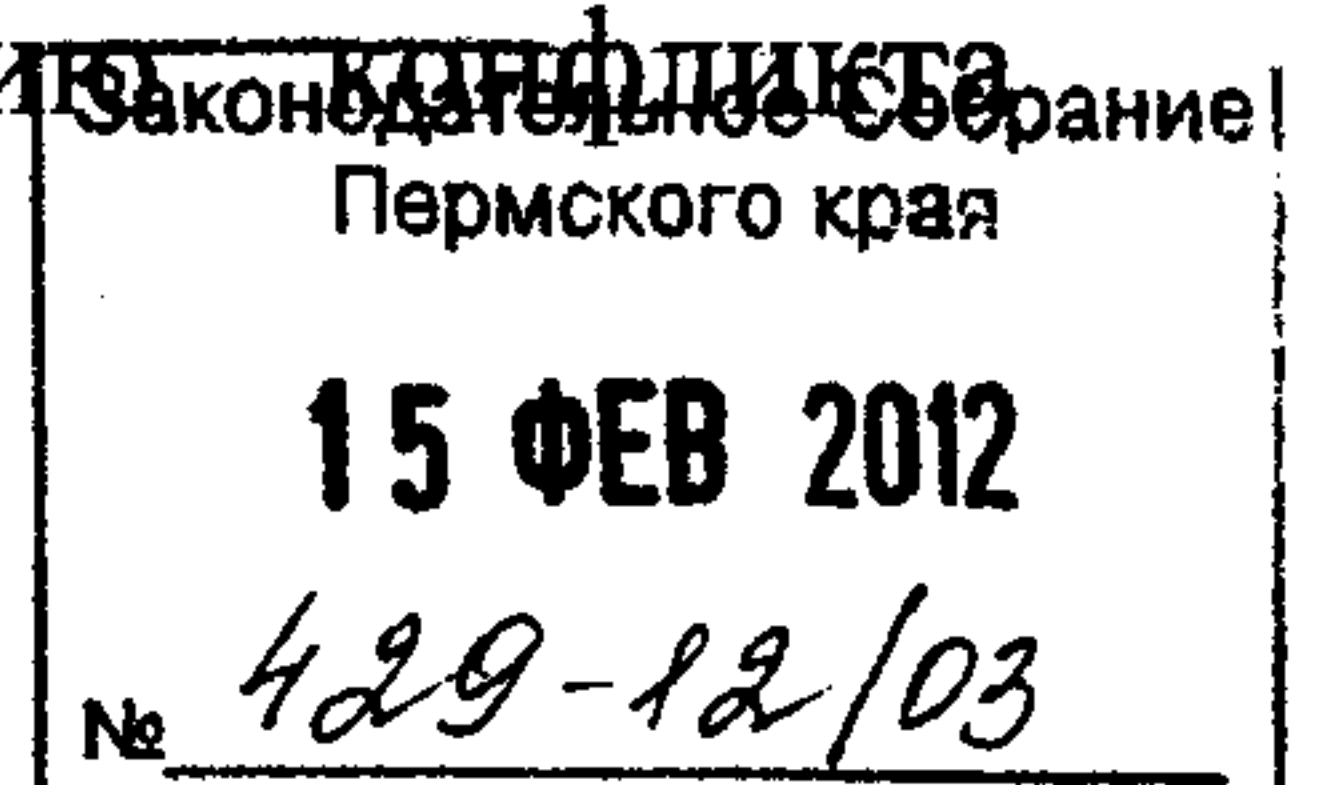
Данная норма содержит четко ограниченный перечень оснований для применения работодателем взыскания за коррупционные правонарушения.

При этом в соответствии с ч. 3 ст. 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 настоящего Федерального закона, применяются представителем нанимателя (работодателем) в порядке, установленном нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и (или) муниципальными нормативными правовыми актами, на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

ПК о № 070214



интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

Таким образом, авторами законопроекта устанавливается ограниченный перечень оснований для применения взысканий за коррупционные правонарушения, чем предусмотрено федеральным законом.

Согласно ч. 5 предлагаемой законопроектом редакции ст. 9 Закона Пермского края закрепляется, что срок, в течение которого работодатель должен совершить юридически значимое действие в процессе наложения на работника взыскания за коррупционные правонарушения начинает исчисляться со дня поступления информации работодателю о совершении коррупционного правонарушения.

В тоже время в соответствии с ч. 3 ст. 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий определяется трудовым законодательством.

В абз. 3 и 4 ст. 193 Трудового кодекса РФ установлено, что дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения.

Таким образом, федеральным законодательством установлено, что момент начала исчисления срока для применения дисциплинарного взыскания является день совершения или обнаружения правонарушения.

Согласно ч. 6 предлагаемой редакции ст. 9 Закона Пермского края копия акта о применении к муниципальному служащему взыскания за коррупционные правонарушения вручается муниципальному служащему под расписку в течение 5 дней со дня издания соответствующего акта.

При этом в соответствии с абз. 6 ст. 193 Трудового кодекса РФ приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение 3 рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.

Часть 7 ст. 9 Закона Пермского края предлагается изложить в следующей редакции: «Муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание за коррупционное правонарушение или увольнение в связи с утратой доверия в суд».

Вместе с тем, в соответствии с абз. 7 ст. 193 Трудового кодекса РФ дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Таким образом, авторами законопроекта предлагается необоснованно ограничить права муниципального служащего на обжалование решения о наложении взыскания за коррупционное правонарушение или увольнение в связи с утратой доверия только в судебном порядке.

На основании изложенного полагаем необходимым внести соответствующие коррективы в вышеуказанный законопроект.

Первый заместитель прокурора края  
старший советник юстиции



В.А. Черкасов