



ЗАКОН ПЕРМСКОГО КРАЯ

О внесении изменений в отдельные законы Пермского края по вопросам государственной гражданской службы Пермского края

Принят Законодательным Собранием
Пермского края 25 мая 2023 года

Статья 1

Внести в Закон Пермского края от 07.12.2006 № 34-КЗ «О государственной гражданской службе Пермского края» (Собрание законодательства Пермского края, 26.01.2007, № 1, часть II; 23.07.2007, № 7; Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 12.10.2009, № 40; 19.09.2011, № 37; 24.12.2012, № 51; 18.11.2013, № 45; 14.07.2014, № 27; 11.05.2015, № 18; 08.06.2015, № 22; 07.12.2015, № 48; 12.09.2016, № 36; 12.12.2016, № 49; 16.10.2017, № 41; 25.06.2018, № 24; 17.12.2018, № 49; 08.07.2019, № 26; 07.10.2019, № 39; 30.03.2020, № 13, том 1; 14.06.2021, № 24, том 1; 07.03.2022, № 9, том 1; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 12.05.2015; 05.06.2015; 04.12.2015; 12.09.2016; 05.12.2016; 13.10.2017; 19.06.2018; 17.12.2018; 04.07.2019; 02.10.2019; 23.03.2020; 07.06.2021; 05.03.2022) следующие изменения:

1. В статье 7:

1) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Для замещения должности гражданской службы края требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

2) часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. Квалификационные требования к профессиональному уровню устанавливаются в зависимости от категории и группы должностей гражданской службы края, области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего края его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего края могут также

предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы края.».

2. В статье 9¹:

1) часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. При назначении гражданского служащего края на иную должность гражданской службы края в порядке ротации учитываются его профессиональный уровень, специальность, направление подготовки, стаж гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки. Гражданский служащий края назначается в порядке ротации на должность гражданской службы края, размер должностного оклада по которой не ниже размера должностного оклада по замещаемой этим гражданским служащим края должности гражданской службы края, за исключением случая, предусмотренного настоящей частью. С письменного согласия гражданского служащего края он может быть назначен в порядке ротации на должность гражданской службы края, размер должностного оклада по которой ниже размера должностного оклада по замещаемой этим гражданским служащим края должности гражданской службы края. Гражданский служащий края может быть назначен на должность гражданской службы края в порядке ротации в течение последнего года действия срочного служебного контракта в сроки, предусмотренные планом проведения ротации.»;

2) часть 6 дополнить словами «, если иное не предусмотрено Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

3) часть 7 изложить в следующей редакции:

«7. Не менее чем за шесть месяцев до окончания срока действия служебного контракта с гражданским служащим края представитель нанимателя обязан в письменной форме под роспись уведомить гражданского служащего края о предстоящем назначении гражданского служащего края на другую должность гражданской службы края в порядке ротации с указанием условий служебного контракта по новой должности гражданской службы края или о предстоящем продлении срока замещения гражданским служащим края должности гражданской службы края в порядке ротации с указанием условий нового служебного контракта по должности гражданской службы края.»;

4) части 9, 9¹ изложить в следующей редакции:

«9. В случае отказа от предложенной для замещения должности гражданской службы края в порядке ротации по причинам, указанным в части 8 настоящей статьи, гражданскому служащему края не позднее чем за 30 дней до истечения срока действия срочного служебного контракта в письменной форме должна быть предложена иная вакантная должность гражданской службы края, в том числе должность гражданской службы края, размер должностного оклада по которой ниже размера должностного оклада

по замещаемой гражданским служащим края должности гражданской службы края, в том же или другом государственном органе Пермского края с учетом профессионального уровня, специальности, направления подготовки, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей. В случае отказа от предложенной для замещения иной должности гражданской службы края в том же или другом государственном органе Пермского края либо непредоставления ему иной должности гражданской службы края гражданский служащий края освобождается от замещаемой должности гражданской службы края и увольняется с гражданской службы края и служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 33 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

9¹. В случае отказа от предложенной для замещения должности гражданской службы края в порядке ротации по причинам, не указанным в части 8 настоящей статьи, гражданскому служащему края в письменной форме может быть предложена иная вакантная должность гражданской службы края, в том числе должность гражданской службы края, размер должностного оклада по которой ниже размера должностного оклада по замещаемой гражданским служащим края должности гражданской службы края, в том же или другом государственном органе Пермского края с учетом профессионального уровня, специальности, направления подготовки, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей. В случае отказа от предложенной для замещения иной должности гражданской службы края в том же или другом государственном органе Пермского края либо непредоставления ему иной должности гражданской службы края гражданский служащий края освобождается от замещаемой должности гражданской службы края и увольняется с гражданской службы края и служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 33 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3. В абзаце первом части 3 статьи 16 слова «уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей,» заменить словами «профессионального уровня».

Статья 2

Внести в статью 2 Закона Пермского края от 20.02.2007 № 5-ПК «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки для государственных гражданских служащих Пермского края» (Собрание законодательства Пермского края, 30.03.2007, № 3; Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти

Пермского края, 14.07.2014, № 27; 11.05.2015, № 18; 07.12.2015, № 48; 12.12.2016, № 49; 25.06.2018, № 24; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 12.05.2015; 04.12.2015; 05.12.2016; 19.06.2018) изменение, изложив ее в следующей редакции:

«Статья 2

1. В случае если должностным регламентом государственного гражданского служащего Пермского края предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), которые необходимы для замещения должности гражданской службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по соответствующей специальности, соответствующему направлению подготовки, включенным в укрупненную группу специальностей и направлений подготовки, после получения гражданином (государственным гражданским служащим Пермского края) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

2. В случае если должностным регламентом государственного гражданского служащего Пермского края не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (государственного гражданского служащего Пермского края), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.».

Статья 3

Внести в Закон Пермского края от 12.10.2007 № 122-ПК «О классных чинах государственной гражданской службы Пермского края» (Собрание законодательства Пермского края, 30.11.2007, № 11; Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 06.09.2010, № 35; 26.12.2011, № 51, часть I; 08.10.2012, № 40; 30.03.2020, № 13, том 1; 15.03.2021, № 11; 07.03.2022, № 9, том 1; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 23.03.2020; 09.03.2021; 05.03.2022) следующие изменения:

1. В статье 2:

- 1) часть 3 исключить;
- 2) в абзацах первом, втором части 4 слова «без проведения квалификационного экзамена» исключить;

- 3) части с 5 по 9, 11 исключить.
2. В части 2 статьи 3 слова «присвоения классного чина по результатам квалификационного экзамена, а также» исключить.
3. В абзаце первом части 3 статьи 5 слово «, навыков» исключить.
4. В части 2 статьи 6 слова «без проведения квалификационного экзамена» исключить.
5. В части 5 статьи 7 слова «обеспечение проведения квалификационных экзаменов,» исключить.
6. Приложение 3 изложить в редакции согласно приложению к настоящему Закону.

Статья 4

1. Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.
2. Действие части 1, пунктов 1, 4 части 2, части 3 статьи 1, статьи 2, частей с 1 по 5 статьи 3 настоящего Закона распространяется на правоотношения, возникшие с 29 апреля 2023 года.

Губернатор
Пермского края

Д.Н.Махонин

08.06.2023 № 185-ПК

Приложение
к Закону Пермского края
от 08.06.2023 № 185-ПК

«Приложение 3
к Закону Пермского края
от 12.10.2007 № 122-ПК

СПРАВКА
о размере выплат за классный чин
(квалификационный разряд)

Размер оклада за классный чин (квалификационный разряд)
(иной дополнительной выплаты за классный чин, квалификационный разряд)

(фамилия, имя, отчество)

(наименование предыдущего места службы)

(наименование прежней должности)

(присвоенный классный чин, квалификационный разряд, дата присвоения)

на « ____ » _____ 20 ____ г. составляет:
(дата выдачи справки)

_____.

(указывается сумма в рублях, копейках с учетом последней индексации)

Руководитель

(подпись)

(фамилия и инициалы)

Главный бухгалтер

(подпись)

(фамилия и инициалы)

(гербовая печать)

Дата выдачи»