

Настоящий Закон принят в целях приведения Закона Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» и Закона Пермского края от 04.03.2014 № 314-ПК «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае» в соответствие с федеральным законодательством.

Так, в Закон Пермской области «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» внесены следующие изменения.

В статье 3 Закона, устанавливающей категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливаются квоты, расширен перечень лиц, которые признаются лицами, испытывающими трудности в поиске работы. Согласно принятым изменениям к таким лицам отнесены: инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

Уточнены положения статьи 4, определяющей условия, размер и порядок установления квоты для приема на работу инвалидов. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

В статье 6, устанавливающей права и обязанности работодателей, указаны условия, при которых квота для приема на работу инвалидов будет считаться выполненной, и уточнен перечень сведений и информации, которые работодатель обязан предоставлять в Центр занятости населения Пермского края. При этом порядок предоставления работодателями сведений и информации устанавливается Правительством Российской Федерации по форме, утвержденной федеральным уполномоченным органом в сфере занятости населения.

В соответствии с федеральным законодательством приведены нормы Закона Пермского края «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае». В частности, уточнены полномочия уполномоченного исполнительного органа, изложенные в статье 3. В новой редакции изложено полномочие по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов, исключено полномочие по формированию кадрового резерва инвалидов. Уточнено, что уполномоченный исполнительный орган разрабатывает и реализует региональные программы, предусматривающие мероприятия по организации сопровождения при содействии в трудоустройстве и занятости инвалидов, с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае.

В статье 8, регламентирующей организацию обучения инвалидов новым профессиям, предусмотрено, что для всех инвалидов организуется профессиональное обучение, обеспечивающее получение знаний и навыков по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства, с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации. Реализация Закона повлечет положительные последствия, связанные с совершенствованием механизма квотирования рабочих мест для инвалидов и их трудоустройства, в том числе с использованием Единой цифровой платформы, а также обеспечением контрольно-надзорной деятельности за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.