



ЗАКОН ПЕРМСКОГО КРАЯ

О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости

Принят Законодательным Собранием
Пермского края 20 октября 2022 года

Статья 1

Внести в Закон Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (Бюллетень Законодательного Собрания и администрации Пермской области, 09.12.2004, № 12, часть II; Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 07.02.2011, № 5; 14.07.2014, № 27; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 16.09.2016; 09.12.2020) следующие изменения:

1. Часть 2 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«2. Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.».

2. В статье 4:

1) в части 1:

а) в абзаце втором слова «не менее чем 50» заменить словами «не менее чем 35»;

б) абзац третий признать утратившим силу;

в) абзац четвертый дополнить словами «, а также работники филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации»;

г) абзац седьмой признать утратившим силу;

д) абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место устанавливаются Правительством Российской Федерации.»;

2) в части 3 слова «территориальными центрами занятости населения» заменить словами «Центром занятости населения Пермского края».

3. В статье 5:

1) в части 1 слова «органов службы занятости населения» заменить словами «Центра занятости населения Пермского края»;

2) в части 3 слова «территориальным центром занятости населения» заменить словами «Центром занятости населения Пермского края»;

3) в части 4 слова «территориального центра занятости населения» заменить словами «Центра занятости населения Пермского края».

4. В статье 6:

1) в части 2 слова «территориальные центры занятости населения» заменить словами «Центр занятости населения Пермского края», слова «территориальными центрами занятости населения» заменить словами «Центром занятости населения Пермского края»;

2) абзацы шестой, седьмой части 3 изложить в следующей редакции:

«Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.»;

3) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Работодатели обязаны предоставлять в Центр занятости населения Пермского края:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты.

Порядок представления работодателями сведений и информации, указанных в абзацах втором, третьем настоящей части, устанавливается Правительством Российской Федерации по форме, утвержденной федеральным уполномоченным органом в сфере занятости населения.».

5. Приложение к Закону признать утратившим силу.

Статья 2

Внести в Закон Пермского края от 04.03.2014 № 314-ПК «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае» (Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства

Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 10.03.2014, № 9; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 30.12.2015; 17.12.2018) следующие изменения:

1. В статье 3:

1) пункт 1 после слов «разрабатывает и реализует» дополнить словами «с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае»;

2) пункт 2 признать утратившим силу;

3) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) осуществляет в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и положением, утвержденным Правительством Пермского края, региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, предметом которого является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Пермского края;

осуществляет в отношении государственных учреждений службы занятости населения контроль за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением полномочий по утверждению порядка осуществления контроля за нормативно-правовым регулированием в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;».

2. В части 1 статьи 8 слова «, которые не могут быть включены в кадровый резерв в связи с тем, что они не обладают ни одной из профессий, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов,» исключить.

3. В статье 9:

1) наименование статьи изложить в следующей редакции:

«Статья 9. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов»;

2) части 1, 2 признать утратившими силу;

3) в части 4 слова «формирования кадрового резерва инвалидов и порядок» исключить.

Статья 3

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования, за исключением подпункта «а» части 2 статьи 1 настоящего Закона, который вступает в силу с 1 марта 2023 года.

Губернатор
Пермского края

Д.Н.Махонин

27.10.2022 № 121-ПК