

ПРОЕКТ

Внесен губернатором
Пермского края

ЗАКОН ПЕРМСКОГО КРАЯ

**О внесении изменений в отдельные законы Пермской области,
Пермского края в сфере содействия занятости**

Принят Законодательным Собранием
Пермского края _____ года

Статья 1

Внести в Закон Пермской области от 5 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (Бюллетень Законодательного Собрания и администрации Пермской области, 09.12.2004, № 12, часть II; Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 07.02.2011, № 5; 14.07.2014, № 27; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 16.09.2016; 09.12.2020) следующие изменения:

1. часть 2 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«2. Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.»;



2. в абзаце втором пункта 1 статьи 4 слова «не менее чем 50» заменить словами «не менее чем 35»;

3. в статье 6:

3.1. абзацы шестой, седьмой части 3 изложить в следующей редакции:

«Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.»;

3.2. часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Работодатели обязаны размещать информацию о рабочих местах для трудоустройства инвалидов на Единой цифровой платформе в сфере занятости трудовых отношений «Работа в России» в соответствии с требованиями пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Порядок предоставления работодателем информации, указанной в абзаце первом настоящего пункта, устанавливается Правительством Российской Федерации.

В случае направления информации, указанной в абзаце первом настоящего пункта, в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», указанная информация должна включать в себя следующие обязательные разделы:

а) точное название вакансии (общепринятое или согласно штатному расписанию);

б) профессия (в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов);

в) реквизиты профессионального стандарта (при наличии);

г) сфера деятельности;

д) заработная плата;

е) точный адрес места работы;

ж) должностные обязанности;

з) требования к кандидату;

и) график работы и тип занятости для вакансии;

- к) реквизиты распорядительного документа организации об отнесении вакансии к квоте;
 - л) социальный пакет;
 - м) контактные данные для взаимодействия с соискателем по вакансии.»;
4. приложение к Закону признать утратившим силу.

Статья 2

Внести в Закон Пермского края от 4 марта 2014 г. № 314-ПК «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае» (Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 10.03.2014, № 9; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 30.12.2015; 17.12.2018) следующие изменения:

1. в статье 3:

1.1. пункт 2 признать утратившим силу;

1.2. пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) осуществляет в соответствии с положением, утверждаемым Правительством Пермского края, региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

осуществляет в отношении государственных учреждений службы занятости населения контроль за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением полномочий по осуществлению контроля за нормативно-правовым регулированием в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;»;

2. в пункте 1 статьи 8 слова «, которые не могут быть включены в кадровый резерв в связи с тем, что они не обладают ни одной из профессий, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов,» исключить;

3. в статье 9:

3.1. наименование статьи изложить в следующей редакции:

«Статья 9. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов»;

3.2. пункты 1, 2 признать утратившими силу;

3.3. пункт 4 признать утратившим силу.

Статья 3

Настоящий Закон вступает в силу в течение 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Пермского края

Д.Н. Махонин