

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Пермского края «О внесении изменений в Закон Пермского края «О финансовом обеспечении в связи с отдельными видами преобразования муниципальных образований в Пермском крае»

Проект закона Пермского края «О внесении изменений в Закон Пермского края «О финансовом обеспечении в связи с отдельными видами преобразования муниципальных образований в Пермском крае» (далее – проект закона) вносится с целью предусмотреть возможность снижения уровня софинансирования субсидии 1 к 1 для тех преобразованных муниципальных образований, у которых экономия в расходах на содержание органов местного самоуправления (далее – ОМСУ), полученная в результате преобразования муниципальных образований ниже среднего объема сокращения управленческих расходов. К данным преобразованным муниципальным образованиям относятся те муниципалитеты, которые до процессов преобразования уже оптимизировали свои управленческие расходы. В связи с процессом преобразования у данных территорий сумма экономии в расходах на содержание ОМСУ оказалась значительно меньше, чем у территорий, которые мероприятия по оптимизации управленческих расходов не проводили, и обеспечивать софинансирование субсидии в размере не менее 50 % данным преобразованным территориям достаточно затруднительно.

Из 37 муниципальных образований, преобразованных в 2018 – 2020 годах, у 21 преобразованного муниципального образования экономия от расходов на содержание ОМСУ ниже среднего объема.

Уровень софинансирования из бюджета преобразованного муниципального образования предлагается устанавливать Правительством Пермского края. При расчете уровня софинансирования планируется включать реальную экономию от расходов на содержание, при этом уровень софинансирования не может быть менее 5 %.

Федеральным законом от 13 июля 2020 г. № 210-ФЗ внесены изменения в статьи 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации в части предоставления дополнительных гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации.

Так, работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации, предусматривается выплата выходного пособия, выплата среднего месячного заработка за период трудоустройства или единовременной компенсации взамен выплат среднего месячного заработка.

Выходное пособие выплачивается при увольнении работника, единовременная компенсация может быть выплачена одновременно за несколько месяцев, в связи с чем при определении ежемесячного размера денежного пособия предлагается считать выходное пособие доходом

получателя денежного пособия за первый месяц со дня увольнения, единовременную компенсацию – за месяцы, соответствующие месяцам выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства, взамен которых была выплачена единовременная компенсация.