

ПРОЕКТ

Внесен губернатором
Пермского края

ЗАКОН ПЕРМСКОГО КРАЯ

О внесении изменений в отдельные законы Пермского края

Принят Законодательным Собранием
Пермского края _____ года

Статья 1

Внести в Закон Пермского края от 7 декабря 2006 г. № 34-КЗ «О государственной гражданской службе Пермского края» (Собрание законодательства Пермского края от 26 января 2007 № 1, часть II; от 23 июля 2007 г. № 7; от 30 октября 2009 г. № 10, часть I; Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края от 12 октября 2009 г. № 40; от 19 сентября 2011 г. № 37; от 19 декабря 2011 г. № 50; от 24 декабря 2012 г. № 51; от 18 ноября 2013 г. № 45) следующие изменения:

1. пункт 1 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«1) государственная гражданская служба Пермского края (далее – гражданская служба края) – профессиональная служебная деятельность граждан Российской Федерации на должностях государственной гражданской службы Пермского края (далее – должности гражданской службы) по обеспечению исполнения полномочий государственных органов Пермского края и лиц, замещающих государственные должности Пермского края;»;

2. часть 2 статьи 7 изложить в следующей редакции:

«2. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы края входят требования к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.»;

3. в статье 9¹:

3.1. часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. Ротация гражданских служащих края проводится в пределах одной группы должностей гражданской службы края, по которым установлены

должностные оклады в размерах не ниже размеров должностных окладов по ранее замещаемым должностям гражданской службы края, с учетом уровня квалификации, профессионального образования и стажа гражданской службы или работы (службы) по специальности, направлению подготовки гражданских служащих края.»;

3.2. пункт 2 части 8 изложить в следующей редакции:

«2) невозможность проживания членов семьи гражданского служащего края (супруга, супруги, несовершеннолетних детей, детей старше 18 лет, ставших инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, детей в возрасте до 23 лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по очной форме обучения, родителей, лиц находящихся на иждивении гражданского служащего края и проживающие совместно с ним) в местности, куда гражданский служащий назначается в порядке ротации, в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы или медицинским заключением.»;

3.3. часть 9 изложить в следующей редакции:

«9. В случае отказа от предложенной для замещения должности гражданской службы края в порядке ротации по причинам, указанным в части 8 настоящей статьи, гражданскому служащему края не позднее чем за 30 дней до истечения срока действия срочного служебного контракта в письменной форме должна быть предложена иная вакантная должность гражданской службы края в том же или другом государственном органе Пермского края с учетом уровня квалификации, профессионального образования и стажа гражданской службы или работы (службы) по специальности, направлению подготовки гражданского служащего края. В случае отказа от предложенной для замещения иной должности гражданской службы края в том же или другом государственном органе Пермского края либо непредоставления ему иной должности гражданской службы края гражданский служащий края освобождается от замещаемой должности гражданской службы края и увольняется с гражданской службы края, служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 33 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации.»;

4. статьи 16, 17 изложить в следующей редакции:

**«Статья 16. Подготовка кадров для гражданской службы,
дополнительное профессиональное образование
гражданского служащего**

1. Подготовка кадров для гражданской службы края осуществляется в образовательных организациях высшего профессионального образования в соответствии с федеральным законом.

2. Заключение договора о целевом приеме или договора о целевом обучении между государственным органом края и гражданином с обязательством последующего прохождения гражданской службы края после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном законом Пермского края.

3. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего края включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

4. Дополнительное профессиональное образование осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

5. Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих края, включая его объем и структуру, утверждается нормативным правовым актом губернатора края.

Порядок утверждения, финансирования и исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих края, а также полномочия государственных органов края по размещению государственного заказа устанавливаются нормативным правовым актом губернатора края с учетом Положения о порядке получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Российской Федерации, утвержденного Президентом Российской Федерации.

Статья 17. Кадровый резерв на гражданской службе края

1. Кадровый резерв Пермского края формируется государственным органом по управлению государственной службой Пермского края для замещения должностей гражданской службы Пермского края высшей, главной и ведущей групп из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов Пермского края.

Включение в кадровый резерв государственного органа производится:

1) граждан – по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

2) граждан – по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам конкурса

на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона «О государственной службе Российской Федерации»;

6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной службе Российской Федерации» либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной службе Российской Федерации», – по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона о «Государственной службе Российской Федерации», – с согласия указанных гражданских служащих.

2. Включение гражданского служащего края (гражданина) в кадровый резерв Пермского края оформляется правовым актом органа по управлению государственной службой края, а в кадровый резерв государственного органа края – правовым актом государственного органа края с внесением соответствующей записи в личное дело гражданского служащего края и иные документы, подтверждающие служебную деятельность гражданского служащего края.

3. Положение о кадровом резерве на гражданской службе края утверждается нормативным правовым актом губернатора края.»

Статья 2

Внести в Закон Пермского края от 6 октября 2009 г. № 497-ПК «О представлении гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Пермского края, должностей государственной гражданской службы Пермского края, гражданами, замещающими государственные должности Пермского края, и государственными гражданскими служащими Пермского края сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края

от 12 октября 2009 г. № 40; от 11 июня 2012 г. № 23; от 24 декабря 2012 г. № 51) следующие изменения:

1. в пункте 9 приложения 1 к Закону слова: «утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 561 «Об утверждении порядка размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, федеральных государственных служащих и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов и государственных органов субъектов Российской Федерации и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования.»» заменить словами: «утвержденным Указом Президента Российской Федерации.»;

2. в пункте 14 приложения 2 к Закону слова: «утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 561 «Об утверждении порядка размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, федеральных государственных служащих и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов и государственных органов субъектов Российской Федерации и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования» заменить словами «утвержденным Указом Президента Российской Федерации»;

3. в разделе 2 приложения 5 к Закону:

3.1. таблицу 2.1 «Недвижимое имущество» дополнить графой 6 «Источники получения средств, за счет которых приобретено имущество за пределами Российской Федерации»<3>;

3.2. после таблицы 2.1 дополнить сноской <3> следующего содержания:

«<3> Сведения представляются лицами, замещающими государственные должности Пермского края.»;

4. в разделе 2 приложения 6 к Закону:

4.1. таблицу 2.1 «Недвижимое имущество» дополнить графой 6 «Источники получения средств, за счет которых приобретено имущество за пределами Российской Федерации»<3>;

4.2. после таблицы 2.1 дополнить сноской <3> следующего содержания:

«<3> Сведения представляются лицами, замещающими государственные должности Пермского края.».

Статья 3

Внести в Закон Пермского края от 20 февраля 2007 г. № 5-ПК «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской

службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности для государственных гражданских служащих Пермского края» (Собрание законодательства Пермского края от 30 марта 2007 г. № 3) следующее изменение:

часть 2 статьи 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для замещения должностей гражданской службы ведущей группы – не менее одного года стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажа работы по специальности.».

Статья 4

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор
Пермского края

В.Ф. Басаргин