



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.05.2014

№ 1256

Об информации об исполнении отдельных указов Президента Российской Федерации

Законодательное Собрание Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Пермском крае представить в Законодательное Собрание Пермского края в срок до 05.06.2014 информацию об исполнении в Пермском крае Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, мероприятий федеральных планов мероприятий (федеральных «дорожных карт») и региональных планов мероприятий (региональных «дорожных карт») в период 2013 года, первого квартала 2014 года в разрезе государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения, образования, культуры и науки Пермского края в части повышения заработной платы и соблюдения трудового законодательства, в том числе:

оценки соответствия фактически выполняемых работниками функций их должностным обязанностям, определенным заключенными трудовыми договорами, и взаимосвязи их с фактическими условиями оплаты труда, определенными в трудовых договорах;

наличия в учреждениях систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором;

обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

соблюдения процедур установления в учреждениях системы оплаты труда, внесения изменений в трудовые договоры, обоснованности снижения размеров заработной платы (при наличии таких фактов).

2. Поручить Контрольно-счетной палате Пермского края провести в рамках своей компетенции проверку хода исполнения в Пермском крае, в том числе в муниципальных образованиях Пермского края, в 2013 году и в первом квартале 2014 года указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761, от 28 декабря 2012 г. № 1688 по вопросам доведения средней заработной платы отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений до уровня, установленного правовыми актами Правительства Пермского края («дорожными картами») о поэтапном совершенствовании системы оплаты

труда в государственных (муниципальных) учреждениях. Результаты указанного мероприятия представить в Законодательное Собрание Пермского края в срок до 01.08.2014.

3. Рекомендовать контрольно-счетным органам муниципальных образований Пермского края провести в рамках своей компетенции проверку хода исполнения в муниципальных образованиях Пермского края в период 2013 года и первого квартала 2014 года указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761, от 28 декабря 2012 г. № 1688 по вопросам доведения средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений до уровня, установленного правовыми актами Правительства Пермского края («дорожными картами») и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, предусматривающими реализацию мер по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях. Информацию о результатах данного мероприятия представить в Законодательное Собрание Пермского края в срок до 01.08.2014.

4. Рекомендовать Правительству Пермского края представить в Законодательное Собрание Пермского края информацию об исполнении в Пермском крае, в том числе в муниципальных образованиях Пермского края, в 2013 году и в первом квартале 2014 года мероприятий региональных планов мероприятий (региональных «дорожных карт») в соответствии с распоряжением губернатора Пермского края от 31 августа 2012 г. № 184-р «О формировании перечня «дорожных карт» и состава рабочих групп для их реализации на территории Пермского края» по вопросам доведения средней заработной платы отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений до уровня, установленного правовыми актами Правительства Пермского края («дорожными картами») о поэтапном совершенствовании системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях, в срок до 05.06.2014. В дальнейшем информацию представлять ежеквартально в срок до 1-го числа третьего месяца, следующего за отчетным кварталом.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на комитет Законодательного Собрания Пермского края по бюджету (Зырянова Е.В.).

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель
Законодательного Собрания



В.А.Сухих



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**
(Роструд)

**Государственная инспекция труда
в Пермском крае**

ул. Советская, 39, г. Пермь, 614000
Тел.: (342) 212-52-23, Факс (342) 212-52-43
09.06.2014 г. № 10-7013-14-ИСХ

Председателю Законодательного
Собрания Пермского края
В. А. Сухих

ул. Ленина, д. 51,
г. Пермь, 614006

Уважаемый Валерий Александрович!

Направляем информацию о результатах проводимого мониторинга Указа Президента РФ от 07 мая 2013 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики» и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 года № 2190-р.

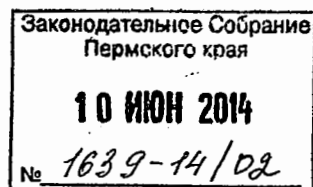
Приложение: на 3 л.

С уважением,

Руководитель Государственной инспекции труда -
главный государственный инспектор труда
в Пермском крае

М. Н. Рахматуллин

О.Ю. Петухова
(342) 212-88-52



ИНФОРМАЦИЯ

о надзорно-контрольной деятельности Государственной инспекции
труда в Пермском крае по реализации Указов Президента РФ
от 7 мая 2013 г. № 596-606 в сфере социальной политики

В соответствии с приказом Федеральной службы по труду и занятости от 13 июня 2013 года № 132 Государственная инспекция труда в Пермском крае осуществляет мониторинг Указа Президента РФ от 07 мая 2013 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики» и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных учреждениях) на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 года № 2190-р.

В этой связи Гострудинспекцией в Пермском крае проведен мониторинг, заключающийся в предоставлении общей аналитической информации непосредственно работодателями 352 учреждений Пермского края в сфере образования, медицины, культуры и науки в соответствии с утвержденным планом, в результате которого выявлен ряд нарушений общего характера, не имеющих прямого отношения к реализации вышеуказанного Указа Президента Российской Федерации.

Во II полугодии 2013 года Государственной инспекцией труда в Пермском крае проведен мониторинг в 218 учреждениях Пермского края. Так, в сфере здравоохранения проверено 31 учреждение, в сфере образования проверено 136 учреждений (в дошкольных образовательных учреждениях – 38, в образовательных учреждениях общего образования – 60, в учреждениях дополнительного образования детей -16, в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования - 15, в учреждениях высшего профессионального образования – 7), в сфере культуры – 41 учреждение, в сфере науки – 9 учреждений, в сфере социального обслуживания – 1 учреждение.

За три месяца 2014 года проведен мониторинг 86 учреждений, в том числе в сфере здравоохранения в 11 учреждениях, в сфере образования - 66 учреждений (в дошкольных образовательных учреждениях - 15, в образовательных учреждениях общего образования - 40, в учреждениях дополнительного образования детей - 10, в учреждениях высшего профессионального образования - 1), в сфере культуры - 7 учреждений, в сфере науки - 2 учреждений.

За апрель 2014 года проведен мониторинг 38 учреждений, в том числе в сфере здравоохранения в 5 учреждениях, в сфере образования - 29 учреждений (в дошкольных образовательных учреждениях - 13, в образовательных учреждениях общего образования - 7, в учреждениях дополнительного образования детей - 7, в учреждениях среднего профессионального образования - 2), в сфере культуры - 4 учреждений.

За май 2014 года проведен мониторинг 22 учреждений, в том числе в сфере здравоохранения в 2 учреждениях, в сфере образования - 8 учреждений (в дошкольных образовательных учреждениях - 2, в образовательных учреждениях общего образования - 3, в учреждениях дополнительного образования детей - 2, в учреждениях высшего профессионального образования - 1), в сфере культуры - 12 учреждений. Основными нарушениями, выявленными Гострудинспекцией явились: В нарушение ч. 6 ст. 136 ТК РФ правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами, заключенными с работниками не установлены сроки выплаты заработной платы или установлены сроки выплаты заработной платы реже, чем каждые полмесяца (МБОУ «Менделеевская средняя общеобразовательная школа», МБОУ "Нердвинская средняя общеобразовательная школа", МБУ «Культурно-спортивный комплекс» Менделеевского сельского поселения и др.) В нарушение ст. 134 ТК РФ в учреждениях локальными нормативными актами не установлена индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (МБОУ ДОД «Школа искусств Верещагинского муниципального района», МБДОУ "Архангельский детский сад"). В нарушение ст.123 ТК РФ правилами внутреннего трудового распорядка

установлено, что работник подает заявление на предоставление отпуска за две недели до начала его по графику (МБОУ «Сейвинская средняя общеобразовательная школа»). В нарушение требований ст. ст. 65, 351¹ ТК РФ правилами внутреннего трудового распорядка не установлено условие о предоставлении работодателю лицом, поступающим на работу при заключении трудового договора, справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (МБУ «Сельский дом культуры» Менделеевского сельского поселения). В нарушение ст.113 ТК РФ работники привлекаются к работе в выходные или праздничные дни без их письменного согласия работников. В нарушение ст.123 ТК РФ графики отпусков утверждаются позднее чем за две недели до наступления календарного года. В нарушение ст.192 ТК РФ правилами внутреннего трудового распорядка предусмотрен строгий выговор. Также выявляются типичные нарушения трудового законодательства в части оформления трудовых отношений, дисциплины труда не имеющих прямого отношения к предмету мониторинга.

По всем выявленным нарушениям трудового законодательства работодателям выданы предписания. Виновные должностные и юридические лица привлечены к административной ответственности.

В целом по кругу наблюдаемых субъектов прослеживается исполнение Указа Президента РФ от 07 мая 2013 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики», мероприятий федеральных планов мероприятий в указанный в информации период.



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Пермском крае

ул. Советская, 39, г. Пермь, 614000
Тел.: (342) 212-52-23, Факс (342) 212-52-43
11.08.2014 г. № 10-9631-14-ИСХ

Первому заместителю председателя
Законодательного собрания
Пермского края
И.В. Папкову

614006, г. Пермь,
ул. Ленина, 51

Уважаемый Игорь Валентинович!

В дополнение к письму от 02.06.2014 г. № 10-6602-14-ИСХ сообщаем, что в соответствии с приказом Федеральной службы по труду и занятости от 13 июня 2013 года № 132 Государственная инспекция труда в Пермском крае осуществляет мониторинг Указа Президента РФ от 07 мая 2013 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики» и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 года № 2190-р.

Гострудинспекцией в Пермском крае проводится мониторинг, заключающийся в предоставлении общей аналитической информации непосредственно работодателями учреждений Пермского края в сфере образования, медицины, культуры и науки в соответствии с утвержденным планом, в результате чего выявлен ряд нарушений общего характера, не имеющих прямого отношения к исполнению вышеуказанного Указа Президента Российской Федерации.

Предоставление информации по вопросу оценки соответствия фактически выполняемых работниками функций их должностным обязанностям, определенным заключенными трудовыми договорами, а также и взаимосвязи их с фактическими условиями оплаты труда, определенными трудовыми договорами не предоставляется возможным ввиду отсутствия у Гострудинспекции необходимых полномочий по установлению имеющих юридическое значение фактов.

В результате проводимого мониторинга и контрольно-надзорных мероприятий установлено, что непосредственно в учреждениях системы здравоохранения не всегда разработаны и утверждены системы нормирования труда.

Законодательное Собрание
Пермского края

18 АВГ 2014

№

2311-14/02

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы в соответствии со ст. 134 ТК РФ не всегда происходит с учетом требований ст. 91 ТК РФ, устанавливающей нормальную продолжительность рабочего времени, т.е. работники самостоятельно обеспечивают себе повышение уровня реального содержания заработной платы путем выполнения работы за рамками нормальной её продолжительности либо сверх установленной ставки порой без надлежащего оформления.

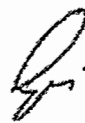
Системных, имеющих прямое отношение к реализации Указа Президента РФ от 07 мая 2013 года № 597 нарушений соблюдения процедур установления в учреждениях системы оплаты труда, внесения изменений в трудовые договоры, обоснованности снижения размеров заработной платы проводимыми мероприятиями не выявлено.

По всем выявленным нарушениям трудового законодательства работодателям выданы предписания. Виновные должностные и юридические лица привлечены к административной ответственности.

В этой связи, при предоставлении общих сведений, считаем необходимым произвести отраслевым ведомствам детальный анализ обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников по каждой категории, с учетом обязательных требований вышеуказанных норм трудового законодательства.

Приложение: информация о надзорно-контрольной деятельности Государственной инспекции труда в Пермском крае по реализации Указов Президента РФ от 7 мая 2013 г. № 596-606 в сфере социальной политики – на 3 л.

Руководитель Государственной инспекции труда-
главный государственный инспектор труда
в Пермском крае



М. Н. Рахматуллин

ИНФОРМАЦИЯ

о надзорно-контрольной деятельности Государственной инспекции
труда в Пермском крае по реализации Указов Президента РФ
от 7 мая 2013 г. № 596-606 в сфере социальной политики

Во II полугодии 2013 года в соответствии с поручением руководителя Федеральной службы по труду и занятости В. Л. Вуколова Государственной инспекцией труда в Пермском крае проведен мониторинг в 218 учреждениях Пермского края. Так, в сфере здравоохранения проверено 31 учреждение, в сфере образования проверено 136 учреждений (в дошкольных образовательных учреждениях – 38, в образовательных учреждениях общего образования – 60, в учреждениях дополнительного образования детей -16, в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования - 15, в учреждениях высшего профессионального образования – 7), в сфере культуры – 41 учреждение, в сфере науки – 9 учреждений, в сфере социального обслуживания – 1 учреждение.

За три месяца 2014 года проведен мониторинг 86 учреждений, в том числе в сфере здравоохранения в 11 учреждениях, в сфере образования - 66 учреждений (в дошкольных образовательных учреждениях – 15, в образовательных учреждениях общего образования – 40, в учреждениях дополнительного образования детей – 10, в учреждениях высшего профессионального образования - 1), в сфере культуры – 7 учреждений, в сфере науки – 2 учреждений.

За апрель 2014 года проведен мониторинг 38 учреждений, в том числе в сфере здравоохранения в 5 учреждениях, в сфере образования - 29 учреждений (в дошкольных образовательных учреждениях – 13, в образовательных учреждениях общего образования – 7, в учреждениях дополнительного образования детей – 7, в учреждениях среднего профессионального образования - 2), в сфере культуры – 4 учреждений.

За май 2014 года проведен мониторинг 22 учреждений, в том числе в сфере здравоохранения в 2 учреждениях, в сфере образования - 8 учреждений (в дошкольных образовательных учреждениях - 2, в образовательных учреждениях общего образования - 3, в учреждениях дополнительного образования детей - 2, в учреждениях высшего профессионального образования - 1), в сфере культуры - 12 учреждений.

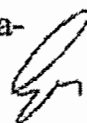
За июнь 2014 года проведен мониторинг 30 учреждений, в том числе в сфере здравоохранения в 2 учреждениях, в сфере образования - 19 учреждений (в дошкольных образовательных учреждениях - 5, в образовательных учреждениях общего образования - 4, в учреждениях дополнительного образования детей - 10), в сфере культуры - 9 учреждений.

Основными нарушениями, выявленными Гострудинспекцией явились: В нарушение ч. 6 ст. 136 ТК РФ правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами, заключенными с работниками не установлены сроки выплаты заработной платы или установлены сроки выплаты заработной платы реже, чем каждые полмесяца. В нарушение ст. 134 ТК РФ в учреждениях локальными нормативными актами не установлена индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В нарушение ст. 123 ТК РФ правилами внутреннего трудового распорядка установлено, что работник подает заявление на предоставление отпуска за две недели до начала его по графику. В нарушение требований ст. ст. 65, 351¹ ТК РФ правилами внутреннего трудового распорядка не установлено условие о предоставлении работодателю лицом, поступающим на работу при заключении трудового договора, справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям. В нарушение ст. 113 ТК РФ работники привлекаются к работе в выходные или праздничные дни без их письменного согласия работников. В нарушение ст. 123 ТК РФ графики отпусков

утверждаются позднее чем за две недели до наступления календарного года.
В нарушение ст.192 ТК РФ правилами внутреннего трудового распорядка
предусмотрен строгий выговор.

По всем выявленным нарушениям трудового законодательства
работодателям выданы предписания. Виновные должностные и юридические
лица привлечены к административной ответственности.

Руководитель Государственной инспекции труда-
главный государственный инспектор труда
в Пермском крае



М. Н. Рахматуллин