

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Пермского края

«О порядке осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Пермского края»

Проект закона Пермского края «О порядке осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Пермского края» (далее – проект закона) подготовлен в соответствии с примерным планом законотворческой деятельности Законодательного Собрания Пермского края на 2013 год (утвержден Постановлением Законодательного Собрания Пермского края от 06.12.2012 № 608 «Об утверждении примерного плана законотворческой деятельности Законодательного Собрания Пермского края на 2013 год») в целях реализации положений статьи 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Указанной статьей к полномочиям субъекта РФ отнесено установление порядка и условий осуществления органами исполнительной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях.

Проект закона предусматривает проведение плановых и внеплановых контрольных мероприятий органами исполнительной власти края и органами местного самоуправления в отношении подведомственных организаций. Плановые мероприятия по контролю проводятся на основании разрабатываемого органом, осуществляющим ведомственный контроль, годового плана мероприятий по контролю. Внеплановые мероприятия по контролю проводятся по обращениям или заявлениям работников подведомственной организации о нарушении его трудовых прав, по информации о фактах нарушений, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, для оказания методической помощи, по истечению срока представления работодателем информации об устранении выявленных нарушений.

По результатам проведения мероприятий по контролю должностным лицом (лицами) органа, осуществляющего ведомственный контроль, составляется акт с указанием нарушений, рекомендаций и сроков по их устранению. В случае выявления фактов нарушения трудового законодательства, а также неустранения в установленный срок нарушений к руководителю подведомственной организации применяются дисциплинарные взыскания и иные меры ответственности, предусмотренные действующим законодательством.

Проектом закона предусмотрено, что органы, осуществляющие ведомственный контроль, представляют информацию о проведении

мероприятий по контролю в уполномоченный орган исполнительной власти Пермского края в сфере труда в установленном им порядке.

Принятие законопроекта позволит гарантировать соблюдение конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на охрану здоровья, на вознаграждение за труд без дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Принятие проекта закона не повлечет за собой увеличение расходов (снижение доходов) краевого бюджета и не потребует признания утратившими силу, приостановления действия, изменения или принятия иных законодательных актов Пермского края.