

**ПРОЕКТ**

Внесен группой депутатов

**ЗАКОН  
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

**«О внесении изменений в Закон Пермской области  
«О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в  
поиске работы»**

Принят Законодательным Собранием  
Пермского края \_\_\_\_\_ года

**Статья 1**

Внести в Закон Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (Бюллетень Законодательного Собрания и администрации Пермской области, № 12, II часть, 09.12.2004; Собрание законодательства Пермского края, № 2, 07.02.2011) следующие изменения:

1. Абзац 1 части 1 статьи 4 изложить в новой редакции:

«Квота для категории граждан, определенных пунктом 1 статьи 3 настоящего Закона, устанавливается работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников за квартал, предшествующий установлению квоты. В случае получения дробного числа оно округляется до целого в сторону уменьшения.»

2. Часть 1 статьи 4 дополнить абзацами 2, 3, 4, 5 следующего содержания:

«При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Юридические лица, имеющие филиалы, представительства и другие обособленные структурные подразделения, расположенные вне их места нахождения, за пределами административно-территориальных границ соответствующего населенного пункта, квотируют рабочие места и представляют соответствующую информацию без учета численности работников и инвалидов, работающих в филиалах, представительствах и других обособленных структурных подразделениях.

Филиалы, представительства и другие обособленные структурные подразделения юридического лица квотируют рабочие места и подают соответствующую информацию по месту их нахождения.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.»

Абзац 2 части 1 статьи 4 считать абзацем 6 соответственно.

3. В части 2 статьи 4 слова «с учетом предложений органов местного самоуправления» исключить.

4. Часть 3 статьи 6 дополнить абзацами 2, 3, 4 следующего содержания:

«Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов могут оборудоваться (оснащаться) непосредственно по месту жительства инвалида при выполнении инвалидом работы на дому, если надомный труд используется работодателем как форма хозяйствования, а оформление надомного труда осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оборудуются (оснащаются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оборудованию (оснащению) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

Работодатель вправе арендовать рабочие места у другого работодателя, при необходимости оборудовать (оснастить) их, и трудоустроить инвалидов на арендованные рабочие места. Аренда рабочего места выполняется на условиях договора между работодателями и является выполнением квоты.»

Абзац 2 части 3 статьи 6 считать абзацем 5 соответственно.

5. В Приложении к Закону после пункта 1 «1. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_ чел.» дополнить пунктом 2 следующего содержания:

«2. Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда \_\_\_\_\_ чел. (заполняется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.)»

Нумерацию последующих пунктов привести в соответствие.

## **Статья 2**

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор  
Пермского края  
В.Ф.Басаргин