

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### к проекту закона Пермского края «О внесении изменений в Закон Пермской области «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы»

Проект закона разработан с целью приведения его в соответствие с принятым Законом Пермского края «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае» в части требований по оборудованию (оснащению) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе специальных рабочих мест на дому (надомный труд).

Кроме этого, на основании ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», проектом закона предлагается установить квоту работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников за квартал, предшествующий установлению квоты.

С целью удобства прочтения и применения Закона Пермского края «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы», предлагается дополнить следующими нормами, закрепленными в федеральном законодательстве, а именно:

- 1) при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.
- 2) если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Для исключения случаев двойственного толкования норм квотирования юридическими лицами (их структурными подразделениями), действующий Закон необходимо дополнить нормой, согласно которой юридические лица, имеющие филиалы, представительства и другие обособленные структурные подразделения, расположенные вне их места нахождения, за пределами административно-территориальных границ соответствующего населенного пункта, квотируют рабочие места и представляют соответствующую информацию без учета численности работников и инвалидов, работающих в филиалах, представительствах и других обособленных структурных подразделениях.

Филиалы, представительства и другие обособленные структурные подразделения юридического лица квотируют рабочие места и подают соответствующую информацию по месту их нахождения.

Согласно законодательству о квотировании в других субъектах Российской Федерации работодателям предоставляется право арендовать рабочие места у других работодателей, в случае невозможности выполнения квоты. Данные

нормы действуют в Амурской, Тюменской, Ивановской, Орловской, Тульской, Оренбургской областях и в других субъектах Российской Федерации.

Кроме этого, предлагается дополнить Приложение к Закону установив, что работодатели, при предоставлении сведений о котируемых рабочих местах для инвалидов в территориальные центры занятости населения, также указывают численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда.