

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту Закона Пермского края «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление»

Данный проект закона подготовлен на основе обращения Пермской краевой организации российского профсоюза работников культуры.

За счет средств бюджета Пермского края санаторно-курортное лечение и оздоровление проходят работники образования, здравоохранения, социальной защиты населения, культуры и искусства, физкультуры и спорта, молодежной политики и ветеринарной службы с 01 января 2007 года. В соответствии с Законом № 30-КЗ работники государственных учреждений могут получать путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление при наличии медицинских показаний один раз в два года, оплатив за счет личных средств 10% от стоимости. Для санаторно-курортного лечения и оздоровления работников муниципальных учреждений предусмотрено оказание финансовой помощи из бюджета Пермского края местным бюджетам при условии принятия органами местного самоуправления решений о санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников муниципальных учреждений и долевого участия органов местного самоуправления в финансировании данных расходов за счет собственных средств в размере не менее 30% стоимости таких путевок.

В результате действия Закона № 30-КЗ ежегодно путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление обеспечиваются около 4 тысяч работников бюджетной сферы Пермского края. *Одновременно это является финансовой поддержкой низкобюджетных санаторно-курортных учреждений Пермского края.* Учитывая поэтапное повышение заработной платы бюджетным работникам, предложено продлить до конца 2015г. меры социальной поддержки по обеспечению работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление на условиях, установленных Законом № 30-КЗ, с учетом дифференциации уровня материальной обеспеченности различных категорий бюджетников: *оказание помощи лишь низкооплачиваемым категориям сотрудников бюджетных учреждений с уровнем заработной платы не более 70% среднего уровня по Пермскому краю¹.* Кроме того, необходимо учесть, что повышение заработной платы в бюджетных учреждениях во многом осуществляется за счет сокращения численности и повышения интенсивности труда. Так в соответствии с постановлением Правительства Пермского края ² по внесению изменений в дорожную карту по работникам культуры (на стр. 16 раздел VII) среднесписочная численность работников культуры в крае должна уменьшиться с 2013 по 2018 годы на 1100 человек (около 10%) при росте объема оказываемых услуг (норматива числа получателей услуг) на 10%.

Дополнительный объем средств краевого бюджета на реализацию Закона при условии продления срока его действия до 31 декабря 2015 года составит 45 млн. руб.

¹Из доклада Председателя Правительства Пермского края Тушнолобова Г.П. http://budget.perm.ru/upload/pages/1128/Doklad_PP_PK.pdf, С.4.:

Средний уровень заработной платы по экономике в 2015 году (прогноз) — 28 953 руб., но по отдельным категориям она будет существенно ниже среднего уровня по краю: младший медицинский персонал -15171 руб. (около 50% от среднего уровня); средний медицинский персонал 20 968 руб. (чуть более 70%); социальные работники- 19 833 руб. (менее 70 % от средней зарплаты по региону); педагогические работники учреждений для детей — сирот и детей - 18 269 руб.

² Постановление от 22.10.2014 286-рп О внесении изменений в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Пермском крае», утвержденный распоряжением Правительства Пермского края от 1 марта 2013 г. № 58-рп