



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА  
ПЕРМСКОГО КРАЯ  
(КСП Пермского края)**

ул. Ленина, д. 51, г. Пермь, 614006,  
тел. (342) 217-75-00, факс 217-75-01

E-mail: Permoblksp@ksppk.ru

<http://ksppk.ru>

ОКПО 50283606, ОГРН 1025900537090

ИНН/КПП 5902292350/590201001

10.06.2019 № 1-14/461  
на № 07/972-19 от 17.05.2019

Председателю  
Законодательного Собрания  
Пермского края

Сухих В.А.

**О направлении заключения**

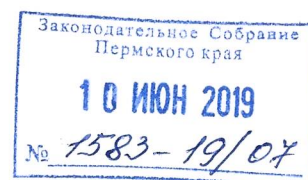
Уважаемый Валерий Александрович!

Направляем Вам заключение на проект закона Пермского края «О внесении изменений в Закон Пермского края «Об управлении и распоряжении государственной собственностью Пермского края».

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Председатель

Г.П. Тушнолобов





**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ПЕРМСКОГО КРАЯ**  
**(КСП Пермского края)**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

на проект закона Пермского края  
«О внесении изменений в Закон Пермского края «Об управлении и распоряжении государственной собственностью Пермского края».

*(внесен губернатором Пермского края М.Г. Решетниковым)*

10.06.2019

№ 28

Представленный на заключение проект закона предлагает внесение изменений в п. 3 ст. 20 Закона Пермского края от 14.12.2007 № 150-ПК «Об управлении и распоряжении государственной собственностью Пермского края» (далее – Закон № 150-ПК), - в части отмены конкурсных процедур на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия Пермского края.

По результатам экспертизы проекта закона, отмечаем следующее.

1. В соответствии с п. 1 ст. 2 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» унитарным предприятием признается коммерческая организация, не наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ней собственником. От имени субъекта РФ права собственника имущества унитарного предприятия осуществляют органы государственной власти субъекта РФ в рамках их компетенции. Согласно ст. 21 указанного закона, руководитель унитарного предприятия является единоличным исполнительным органом унитарного предприятия, назначается собственником имущества унитарного предприятия и ему подотчетен.

Согласно ч. 3 ст. 20 Закона № 150-ПК, отраслевой<sup>1</sup> орган государственной исполнительной власти Пермского края назначает на должность руководителя подведомственного унитарного предприятия по результатам конкурса на замещение соответствующей должности в порядке, определенном Правительством Пермского края<sup>2</sup>, заключает с ним, изменяет и прекращает трудовой договор.

Необходимо отметить, что установленный на уровне Пермского края способ назначения на должность руководителя краевого государственного унитарного предприятия на конкурсной основе определен в соответствии с Концепцией управления государственным имуществом и приватизации в Российской Федерации, одобренной постановлением Правительства РФ от 09.09.1999 № 1024, и с учетом

<sup>1</sup> Осуществляет в пределах своей компетенции функции по управлению и распоряжению краевым имуществом подведомственных государственных унитарных предприятий, учреждений Пермского края в соответствующей отрасли (сфере управления), координацию и регулирование их деятельности (согласно п. 3 ст. 3 Закона № 150-ПК).

<sup>2</sup> Постановление Правительства Пермского края от 01.07.2008 № 200-п «Об утверждении Порядка проведения конкурса на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия Пермского края».



аналогичных требований, предъявляемых к назначению руководителей федеральных государственных унитарных предприятий<sup>3</sup> (действуют по настоящее время), - в целях повышения эффективности работы краевых унитарных предприятий.

Предлагаемые законопроектом изменения предусматривают прямое назначение на должность руководителя краевого государственного унитарного предприятия в порядке, определенном Правительством Пермского края, - исключая предусмотренное назначение руководителей на конкурсной основе. Согласно Пояснительной записке: «Конкурсная процедура назначения директоров является трудоемкой и не имеет принципиальных отличий от процедуры прямого назначения в силу того, что окончательное решение о назначении принимается комиссией».

КСП Пермского края отмечает<sup>4</sup>, что установленная Законом № 150-ПК норма не применялась на практике в последние годы, - при вакансии должности руководителя унитарного предприятия, отраслевыми органами не проводились требуемые законом конкурсы на замещение должности руководителя в отношении подведомственных предприятий и не назначались руководители (отраслевыми органами возлагалось исполнение обязанностей руководителя на сотрудников предприятий, исполнение обязанностей которыми осуществлялось длительное время - до 4,5 лет).

По рассматриваемому вопросу анализ нормативных правовых актов других регионов показал, что, в большинстве своем, руководители унитарных предприятий назначаются собственником имущества на конкурсной основе. Нормативные правовые акты ряда регионов (например: Республика Татарстан, Нижегородская, Тамбовская и Новосибирская области) имеют альтернативу и предоставляют возможность собственнику имущества самостоятельно определить способ назначения руководителя унитарного предприятия (на конкурсе, без конкурса), либо определен перечень унитарных предприятий, по которым не проводится конкурс.

Исходя из изложенного и учитывая отсутствие требований федерального законодательства по назначению руководителей государственных унитарных предприятий на конкурсной основе, а также с учетом малочисленности краевых унитарных предприятий (в собственности края числится 3 унитарных предприятия), - считаем возможным рассмотреть предложенный законопроектом вариант замещения должности руководителя унитарного предприятия Пермского края.

**Вывод:** проект закона Пермского края «О внесении изменений в Закон Пермского края «Об управлении и распоряжении государственной собственностью Пермского края» рекомендуется для рассмотрения Законодательным Собранием Пермского края в первом чтении.

Председатель

Г.П. Тушнолобов

Мышкина Г.Н.  
217 75 10

<sup>3</sup> Пункт 3 постановления Правительства РФ от 16.03.2000 № 234 (ред. от 21.02.2018) «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» (вместе с «Положением о проведении конкурса на замещение должности руководителя федерального государственного унитарного предприятия», «Положением о проведении аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий»).

<sup>4</sup> Отчет КСП Пермского края от 30.05.2019 № 6 о результатах контрольного мероприятия «Аудит эффективности использования государственного имущества Пермского края, находящегося в хозяйственном ведении государственных унитарных предприятий Пермского края».