

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Пермского края «О внесении изменений в Закон Пермского края «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Пермского края»

В целях привлечения и закрепления молодых квалифицированных кадров в отрасли сельского хозяйства Законом Пермского края от 05.08.2007 № 81-ПК «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Пермского края» (далее – Закон № 81-ПК) предусмотрены меры государственной поддержки молодых специалистов, трудоустроившихся в течение одного года с момента окончания учебного заведения в сельскохозяйственные организации Пермского края.

Молодые специалисты имеют право на получение единовременной и стимулирующей выплат при обязательстве отработать не менее 3 лет в сельскохозяйственной организации.

В настоящее время в Пермском крае складывается ситуация с оттоком из отрасли сельского хозяйства квалифицированных молодых специалистов со средним профессиональным и высшим образованием, что составляет порядка 15-20 человек ежегодно.

Из указанного количества 62 % составляют молодые специалисты со средним профессиональным образованием, уволившиеся из отрасли, и не отработавшие трехлетний период с момента трудоустройства.

В то же время ежегодно порядка 10 трудоустроенных молодых специалистов с высшим образованием утрачивают право на получение дополнительной стимулирующей выплаты по достижении ими установленного предельного возраста в 30 лет.

Таким образом, установленное предельное возрастное ограничение для молодого специалиста в 30 лет, а также временной промежуток для трудоустройства в один год с момента окончания учебного заведения не позволяют в полном объеме стимулировать привлечение и закрепление в отрасли новых квалифицированных специалистов.

Предлагаемый проект закона Пермского края «О внесении изменений в Закон Пермского края «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Пермского края» направлен на внесение изменений в статьи 1, 2 Закона № 81-ПК в части:

1) увеличения возраста молодых специалистов, претендующих на получение единовременных и стимулирующих выплат из бюджета Пермского края, с 30 до 35 лет;

2) увеличения срока трудоустройства молодых специалистов после окончания учебного заведения в сельскохозяйственной организации с одного года до двух лет.

Указанные меры позволят стабилизировать ситуацию с текучестью молодых специалистов в агропромышленном комплексе Пермского края, а также позволят дополнительно привлекать порядка 10-15 молодых специалистов на высокотехнологичные предприятия отрасли сельского хозяйства (молочное, мясное производство, птицеводство, переработка сельскохозяйственной продукции), применяющие современные инновационные технологии.