



ЗАКОН ПЕРМСКОГО КРАЯ

О внесении изменений в Закон Пермского края «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Пермского края»

Принят Законодательным Собранием
Пермского края 15 августа 2013 года

Статья 1

Внести в Закон Пермского края от 05.08.2007 № 81-ПК «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Пермского края» (Собрание законодательства Пермского края, 28.09.2007, № 9; 03.11.2008, № 11; 12.08.2009, № 8, часть I) следующие изменения:

1. Абзац второй статьи 1 изложить в следующей редакции:

«сельскохозяйственная организация – организация, осуществляющая производство сельскохозяйственной продукции, ее первичную и последующую (промышленную) переработку (в том числе с помощью арендованных основных средств) в соответствии с перечнем, утверждаемым Правительством Российской Федерации, и реализацию этой продукции при условии, что в доходе организации от реализации товаров (работ, услуг) доля дохода от реализации этой продукции составляет не менее семидесяти процентов за календарный год;».

2. Статью 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 2. Материальное обеспечение молодых специалистов при поступлении на работу в сельскохозяйственную организацию

1. Молодым специалистам, окончившим учебное заведение и работающим в сельскохозяйственной организации по специальности, предоставляется единовременная выплата за счет средств бюджета Пермского края.

2. Размер единовременной выплаты молодому специалисту, имеющему высшее профессиональное образование, – 150000 рублей, имеющему среднее профессиональное образование, – 100000 рублей.

3. Молодой специалист имеет право на получение единовременной выплаты при соблюдении следующих условий:

трудоустройство по специальности в сельскохозяйственную организацию либо перевод на должность, соответствующую полученной специальности, в сельскохозяйственной организации не позднее одного года со дня окончания учебного заведения;

обращение в Министерство сельского хозяйства и продовольствия Пермского края с заявлением о предоставлении единовременной выплаты не позднее двух лет со дня трудоустройства в сельскохозяйственную организацию либо перевода на должность, соответствующую полученной специальности;

заключение трехстороннего договора между молодым специалистом, Министерством сельского хозяйства и продовольствия Пермского края и сельскохозяйственной организацией (далее – договор о предоставлении единовременной выплаты).

В срок трудоустройства и подачи заявления не включаются период прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также периоды нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком.

4. Единовременная выплата молодому специалисту предоставляется однократно.

5. Предоставление единовременной выплаты производится на основании договора о предоставлении единовременной выплаты.

Форма договора о предоставлении единовременной выплаты утверждается нормативным правовым актом Правительства Пермского края.

Договор о предоставлении единовременной выплаты должен содержать условие, предусматривающее обязательство молодого специалиста отработать в сельскохозяйственной организации три года со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты.

6. Молодой специалист по окончании срока действия договора о предоставлении единовременной выплаты имеет право на получение стимулирующей выплаты за счет средств бюджета Пермского края.

7. Размер стимулирующей выплаты молодому специалисту, имеющему высшее профессиональное образование, – 150000 рублей, имеющему среднее профессиональное образование, – 100000 рублей.

8. Правом на получение стимулирующей выплаты молодой специалист может воспользоваться при соблюдении следующих условий:

обращение в Министерство сельского хозяйства и продовольствия Пермского края с заявлением о предоставлении стимулирующей выплаты не позднее двух месяцев со дня окончания действия договора о предоставлении единовременной выплаты;

заключение трехстороннего договора между молодым специалистом, Министерством сельского хозяйства и продовольствия Пермского края и сельскохозяйственной организацией (далее – договор о предоставлении стимулирующей выплаты).

9. Стимулирующая выплата молодому специалисту предоставляется однократно.

10. Предоставление стимулирующей выплаты производится на основании договора о предоставлении стимулирующей выплаты.

Форма договора о предоставлении стимулирующей выплаты утверждается нормативным правовым актом Правительства Пермского края.

Договор о предоставлении стимулирующей выплаты должен содержать условие, предусматривающее обязательство молодого специалиста отработать в сельскохозяйственной организации три года со дня заключения договора о предоставлении стимулирующей выплаты.

11. Сумма (часть суммы) единовременной выплаты, стимулирующей выплаты подлежит возврату в бюджет Пермского края в случае расторжения (прекращения) трудового договора молодого специалиста с сельскохозяйственной организацией до истечения срока действия договоров, указанных в частях 5, 10 настоящей статьи.

12. Сумма (часть суммы) единовременной выплаты, стимулирующей выплаты не подлежит возврату в бюджет Пермского края в случае:

трудоустройства молодого специалиста после расторжения (прекращения) трудового договора в другую сельскохозяйственную организацию в течение двух месяцев со дня расторжения (прекращения) трудового договора;

заключения нового договора, указанного в части 5 или в части 10 настоящей статьи, в течение месяца со дня нового трудоустройства.

При увольнении в запас по истечении срока военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации срок трудоустройства исчисляется со дня постановки молодого специалиста на воинский учет в военном комиссариате по месту жительства.

Сумма (часть суммы) единовременной выплаты, стимулирующей выплаты подлежит возврату в бюджет Пермского края в случае повторного расторжения (прекращения) трудового договора до истечения срока действия договоров, указанных в частях 5, 10 настоящей статьи.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор
Пермского края

В.Ф.Басаргин

22.08.2013 № 221-ПК