

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

проекта закона Пермского края «Об основах правового статуса лиц, замещающих государственные должности Пермского края членов Правительства Пермского края»

В настоящее время фонд оплаты труда (далее – ФОТ) членов Правительства Пермского края рассчитывается в соответствии с Законом Пермского края от 24 декабря 2007 г. № 167-ПК «О денежном содержании государственных гражданских служащих Пермского края» (далее – Закон № 167-ПК) исходя из установленного количества выплат (33,76) и месячного фонда должностных окладов. Два месячных фонда должностных окладов направляются в централизованный фонд стимулирующих выплат.

Расчет ФОТ в соответствии с действующим законодательством

Наименование государственной должности	Количество штатных единиц	Месячный фонд должностных окладов, руб.	Годовой фонд оплаты труда (гр.3*33,76*1,15*1,302*1,129/1000*0,9), тыс. руб. ¹	Централизованный фонд стимулирующих выплат (гр.3*2*1,15*1,302*1,129/1000), тыс. руб.	Всего расходов (гр. 4 + гр. 5), тыс. руб.
1	2	3	4	5	6
Первый заместитель председателя Правительства Пермского края	0	0,00	0,0	0,0	0,0
Заместитель председателя Правительства Пермского края	7	399353,15	20512,1	1215,2	21727,3
Министр Пермского края	14	551651,10	28334,6	1678,6	30013,2
Иной член Правительства Пермского края	2	63065,48	3239,2	191,8	3431,2
Итого	23	1014069,7	52085,9	3085,6	55171,7

В соответствии с положениями части 6 статьи 7 законопроекта предусмотрено формирование ФОТ членов Правительства прямым счетом, то есть ФОТ планируется исходя из размера должностного оклада и фактически установленных размеров дополнительных выплат соответствующему лицу, замещающему государственную должность:

ежемесячная надбавка за выслугу лет – до 30 % от должностного оклада;

¹ С учетом уменьшения фонда оплаты труда на 10 % в соответствии с указом губернатора Пермского края от 21 марта 2015 г. № 38 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих отдельные государственные должности Пермского края, и денежном содержании заместителей председателя Правительства Пермского края, руководителей исполнительных органов государственной власти Пермского края».

ежемесячная надбавка за особые условия государственной гражданской службы – до 200 % должностного оклада;

ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размерах, предусмотренных федеральным законодательством;

ежемесячная надбавка за ученую степень – в размере 25-30 % должностного оклада при наличии степени кандидата или доктора наук;

ежемесячное денежное поощрение – в размере фактической выплаты в пределах общего установленного ФОТ.

Размеры ФОТ, рассчитанные в соответствии с законопроектом, приведены в приложении к настоящему финансово-экономическому обоснованию.

Принятие указанного законопроекта не потребует привлечения дополнительных бюджетных средств.

РАСЧЕТ

расходов на оплату труда лиц, замещающих государственные должности Пермского края членов Правительства Пермского края, в соответствии с законопроектом

№ п/п	Составляющие денежного вознаграждения	Заместитель председателя Правительства Пермского края	Министр Пермского края	Иной член Правительства Пермского края
1	2	3	4	5
1	Минимальный должностной оклад, установленный по младшей должности гражданской службы (указ губернатора Пермского края от 11 января 2012 г. № 1 с редакциями), руб.*	4 500,0	4 500,0	4 500,0
2	Размер должностного оклада (кратно к размеру минимального должностного оклада, установленного по младшей должности гражданской службы)	5,76	4,66	4,66
3	Размер должностного оклада, руб.	25 920,0	20 970,0	20 970,0
4	Ежемесячная надбавка за выслугу лет (до 30 % должностного оклада), руб.	7 776,0	6 291,0	6 291,0
5	Ежемесячная надбавка за особые условия государственной гражданской службы (до 200 % должностного оклада), руб.	51 840,00	41 940,00	41 940,00
6	Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, руб.**	12 960,00	8 388,00	3 145,50
7	Ежемесячное денежное поощрение (от 25 до 150 % должностного оклада), руб.	38 099,03	14 811,95	5 236,21
8	Ежемесячная надбавка за ученую степень (25-30 % должностного оклада), руб.	7 776,00	6 291,00	0,00
9	ИТОГО денежное вознаграждение в месяц (стр. 3 + стр. 4 + стр. 5+ стр. 6 + стр. 7 + стр. 8), руб.	144 371,03	98 691,95	77 582,71
10	Материальная помощь (2 должностных оклада в расчете на год), руб.	51 840,0	41 940,0	41 940,0
11	Годовое денежное вознаграждение с учетом установленных выплат (стр. 9 * 12 мес. + стр. 10), руб.	1 784 292,36	1 226 243,40	972 932,51
12	Годовой фонд оплаты труда с учетом районного коэффициента (15 %), начислений (30,2 %), коэффициента повышения (1,129) (стр. 11 * 1,15 * 1,302 * 1,129/1000), тыс. руб.	3 016,3	2 072,9	1 644,7

* С учетом уменьшения денежного содержания на 2016 год на 10 % в соответствии с указом губернатора Пермского края от 21 марта 2015 г. № 38.

** Размер надбавки на дату подготовки законопроекта установлен: заместителям председателя Правительства Пермского края – до 50 %; министрам Пермского края – до 40 %; иным членам Правительства Пермского края – до 15 %.

1	2	3	4	5
13	Централизованный фонд стимулирующих выплат с учетом районного коэффициента (15 %), начислений (30,2 %), коэффициента повышения (1,129) (2 должностных оклада в год), тыс. руб.	87,6	70,9	70,9
14	ИТОГО расходов (стр. 12 + стр. 13), тыс. руб.	3 103,9	2 143,8	1 715,6
15	Численность, шт. ед.	7	14	2
16	ВСЕГО расходов (стр. 14 * стр. 15), тыс. руб.	21 727,3	30 013,2	3 431,2