

Приложение  
к Закону Пермского края  
от №

«Приложение  
к Закону Пермского края  
от 14.11.2008 № 339-ПК

## МЕТОДИКА

### определения объема субвенций на осуществление органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по предоставлению мер социальной поддержки педагогическим работникам и администрированию расходов по предоставлению соответствующих мер социальной поддержки

1. Настоящая Методика применяется для расчета общего объема субвенций бюджетам органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Пермского края (далее – органы местного самоуправления) для осуществления государственных полномочий по предоставлению мер социальной поддержки педагогическим работникам и администрированию расходов по предоставлению соответствующих мер социальной поддержки.

2. Расчет общего объема субвенции по предоставлению мер социальной поддержки в соответствии со статьей 1 настоящего Закона, предоставляемой бюджетам муниципальных образований Пермского края для осуществления отдельных государственных полномочий (S), производится по формуле:

$$S = \sum_{i=1}^n V_i,$$

где:

n – количество муниципальных образований;

$V_i$  – объем субвенции, предоставляемой бюджету i-го муниципального образования из краевого бюджета на осуществление государственных полномочий.

Объем субвенции, предоставляемой бюджету i-го муниципального образования из краевого бюджета на осуществление государственных полномочий ( $V_i$ ), определяется исходя из численности педагогических работников – получателей мер социальной поддержки, согласованной с органами местного самоуправления Пермского края, для распределения межбюджетных трансфертов и расчетных показателей по расходам бюджета Пермского края на предоставление межбюджетных трансфертов, утвержденных нормативным правовым актом Правительства Пермского края, и рассчитывается по формуле:

$$V_i = \text{Ред.пос.} * \text{Чед.пос.} + \text{Реж.пос.} * \text{Чеж.пос.} + (\text{Рмол.сп.} * \text{Чмол.сп.} + \text{Ротлич.} * \text{Чотлич.} + \text{Рвыс.кат.} * \text{Чвыс.кат.} + \text{Ргос.нагр.} * \text{Чгос.нагр.} + \text{Ротр.нагр.} * \text{Чотр.нагр.}) * 12 + \text{Садм,}$$

где:

Ред.пос. – размер единовременного государственного пособия согласно пункту 1 части 1 статьи 23 Закона Пермского края «Об образовании в Пермском крае»;

Чед.пос. – численность лиц, поступающих на работу в соответствии со специальностями и(или) направлениями подготовки в образовательные организации в течение трех лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения);

Реж.пос. – размер ежегодного пособия согласно части 3.1 статьи 23 Закона Пермского края «Об образовании в Пермском крае»;

Чеж.пос. – численность педагогических работников (в том числе руководителей) образовательных организаций, численность вышедших на пенсию педагогических работников (в том числе руководителей) образовательных организаций, имеющих почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», почетное звание «Народный учитель СССР»;

Рмол.сп. – размер ежемесячной надбавки к заработной плате согласно абзацу первому пункта 2 части 1 статьи 23 Закона Пермского края «Об образовании в Пермском крае» с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентных надбавок к заработной плате за стаж непрерывной работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаемых в соответствии с законодательством;

Чмол.сп. – численность лиц, окончивших профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающих на работу в соответствии со специальностями и(или) направлениями подготовки в образовательные организации в течение трех лет со дня окончания образовательной организации;

Ротлич. – размер ежемесячной надбавки к заработной плате согласно абзацу второму пункта 2 части 1 статьи 23 Закона Пермского края «Об образовании в Пермском крае» с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентных надбавок к заработной плате за стаж непрерывной работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаемых в соответствии с законодательством;

Чотлич. – численность лиц, окончивших с отличием профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающих

на работу в соответствии со специальностями и(или) направлениями подготовки в образовательные организации в течение одного года со дня окончания образовательной организации;

Рвыс.кат. – размер ежемесячной надбавки к заработной плате согласно части 2 статьи 23 Закона Пермского края «Об образовании в Пермском крае» с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентных надбавок к заработной плате за стаж непрерывной работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаемых в соответствии с законодательством;

Чвыс.кат. – численность педагогических работников образовательных организаций, которым присвоена высшая квалификационная категория;

Ргос.нагр. – размер ежемесячной надбавки к заработной плате согласно пункту 1 части 3 статьи 23 Закона Пермского края «Об образовании в Пермском крае» с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентных надбавок к заработной плате за стаж непрерывной работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаемых в соответствии с законодательством;

Чгос.нагр. – численность педагогических работников (в том числе руководителей) образовательных организаций, которые удостоены государственной наградой за работу в сфере образования;

Ротр.нагр. – размер ежемесячной надбавки к заработной плате согласно пункту 2 части 3 статьи 23 Закона Пермского края «Об образовании в Пермском крае» с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентных надбавок к заработной плате за стаж непрерывной работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаемых в соответствии с законодательством;

Чотр.нагр. – численность педагогических работников (в том числе руководителей) образовательных организаций, которые имеют ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (за исключением почетных грамот, благодарностей Министерства образования и науки Российской Федерации);

Садм – средства на администрирование расходов по предоставлению мер социальной поддержки педагогическим работникам.

3. Допускается утверждение не распределенной между муниципальными образованиями субвенции местным бюджетам в объеме, не превышающем 5 процентов общего объема субвенции, которая может быть распределена между местными бюджетами в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Пермского края, на те же цели в процессе исполнения бюджета без внесения изменений в закон о бюджете Пермского края.

4. Расходы на администрирование по наделению органов местного самоуправления Пермского края государственными полномочиями Пермского края по предоставлению мер социальной поддержки педагогическим работникам определяются в размере 1,5 % от объема субвенций, предусмотренных на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Средства на администрирование расходов по предоставлению мер социальной поддержки педагогическим работникам по i-му муниципальному району (городскому округу) направляются на выполнение обязанностей по финансовому обеспечению, в том числе на доплаты к заработной плате работников, осуществляющих финансовое обеспечение субвенции, материальные расходы, связанные с осуществлением финансового обеспечения субвенции, а также на оплату услуг кредитных организаций по зачислению соответствующих выплат на лицевые счета получателей.»