

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту закона Пермского края «О внесении изменений**  
**в отдельные законы Пермского края»**

Принятие проекта закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермского края» обусловлено необходимостью приведения законов Пермского края в соответствие с нормами Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (в редакции федеральных законов от 2 июня 2016 г. № 176-ФЗ, от 30 июня 2016 г. № 224-ФЗ), Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 30 июня 2016 г. № 224-ФЗ).

Данным законопроектом вносятся изменения в законы Пермского края от 7 декабря 2006 г. № 34-КЗ «О государственной гражданской службе Пермского края», от 4 мая 2008 г. № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае», от 20 февраля 2007 г. № 5-ПК «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки для государственных гражданских служащих Пермского края», касающиеся:

обязанности граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы или муниципальной службы, а также государственных гражданских и муниципальных служащих представлять сведения об адресах сайтов и(или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых указанные лица размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать;

квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской и муниципальной службы;

порядка участия государственных гражданских и муниципальных служащих в управлении хозяйствующими субъектами;

продолжительности отпусков на муниципальной службе;

Так, с учетом принципа взаимосвязи гражданской службы и муниципальной службы, реализуемого, в частности, посредством единства основных квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы и должностей муниципальной службы и соотносительности основных условий оплаты труда и социальных гарантий гражданских служащих и муниципальных служащих, проектом закона предлагается установить:

1) с учетом соотношения должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы края квалификационные требования к уровню профессионального образования для замещения

должностей муниципальной службы высшей группы – наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;

2) продолжительность отпусков на муниципальной службе, аналогичную продолжительности отпусков на государственной гражданской службе:

ежегодного основного оплачиваемого отпуска – 30 календарных дней;

ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет;

ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день – 3 календарных дня.