



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ПЕРМСКОГО КРАЯ

АППАРАТ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ

Государственно-правовое управление

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект закона Пермского края "О внесении изменений
в Закон Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 "О квотировании
рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы"

(внесен
Советом муниципальных образований
Пермского края)

12.02.2014

№ 29-ЗКЛ

Рассмотрение представленного проекта закона находится в компетенции Законодательного Собрания Пермского края.

В соответствии со статьей 7.1-1 и частью 2 статьи 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 02.07.2013) «О занятости населения в Российской Федерации» к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости отнесено обеспечение осуществления мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, к которым отнесены следующие категории: инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые.

Законом Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» к **категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливаются квоты**, отнесены: инвалиды; граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (статья 3).

Работодатели обязаны в соответствии с установленными квотами выделить (создать) самостоятельно за счет собственных средств рабочие места (статья 6).

Исполнение наказания в виде исправительных работ определено статьей 39 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации, согласно которой исправительные работы отбываются осужденным по основному месту работы, а осужденным, не имеющим основного места работы, в местах, **определяемых органами местного самоуправления по согласованию с уголовно-исполнительными инспекциями**, но в районе места жительства осужденного.

Из этого следует, что квотирование рабочих мест для категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, относится к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации, а определение рабочих мест для отбывания наказания в виде исправительных работ в районе места жительства осужденного возложено на органы местного самоуправления.

Необходимо отметить, что трудоустройство граждан на квотированные рабочие места и трудоустройство осужденных к исправительным работам осуществляется на основании договора между гражданином и работодателем.

На основании вышеизложенного считаем, что представленный законопроект не соответствует нормам федерального законодательства, которым обязанности по трудоустройству осужденных к исправительным работам возложены на органы местного самоуправления.

В связи с этим проект закона не может быть рекомендован к принятию.

Начальник управления

О.П.Ходорова