



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ПЕРМСКОГО КРАЯ

**КОМИТЕТ
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ**

РЕШЕНИЕ

17.06.2014

№ 47/23

О проекте закона Пермского края "О внесении изменений в Закон Пермской области "О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы" (второе чтение)

Заслушав информацию заместителя председателя комитета по социальной политике, руководителя рабочей группы Рогожниковой Ольги Андреевны, комитет РЕШИЛ:

Рекомендовать Законодательному Собранию Пермского края рассмотреть и принять:

- поправку, поступившую после установленного срока, в уточненной редакции (прилагается);

- проект закона Пермского края "О внесении изменений в Закон Пермской области "О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы" во втором чтении.

Председатель комитета

С.В.Клепцин



Д Е П У Т А Т
Законодательного Собрания Пермского края
 (2011-2016)

04.06.2014

№ 89

В рабочую группу по подготовке проекта закона Пермского края "О внесении изменений в Закон Пермской области "О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы" ко второму чтению

Вношу уточнённую поправку после срока в проект закона Пермского края «О внесении изменений в Закон Пермской области «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» следующего содержания:

Абзацы третий и четвёртый части 2 статьи 1 изложить в следующей редакции:

«В организациях, имеющих обособленные подразделения (филиалы, представительства), квота для приема на работу инвалидов исчисляется от среднесписочной численности работников организации с учетом среднесписочной численности работников обособленных подразделений (филиалов, представительств) и распределяется между организацией и ее обособленными подразделениями (филиалами, представительствами) пропорционально численности работающих в организации и каждом обособленном подразделении (филиале, представительстве), за исключением случая, предусмотренного абзацем четвёртым настоящей статьи.

Филиалы, представительства и другие обособленные структурные подразделения юридического лица квотируют рабочие места и подают соответствующую информацию по месту их нахождения при условии наделения их правами и обязанностями работодателя в установленном законодательством порядке.»

О.А.Рогожникова