



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ПЕРМСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.10.2013

№975

### **Об утверждении Положения о Молодежном кадровом резерве Пермского края**

Законодательное Собрание Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о Молодежном кадровом резерве Пермского края (приложение 1).
2. Утвердить календарный план по формированию Молодежного кадрового резерва Пермского края (приложение 2).
3. Рекомендовать депутатам Законодательного Собрания, избранным по одномандатным избирательным округам, и фракциям политических партий, представленных в Законодательном Собрании Пермского края, принять участие в отборе кандидатов для включения в Молодежный кадровый резерв Пермского края.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель  
Законодательного Собрания

В.А.Сухих

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о Молодежном кадровом резерве Пермского края**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о Молодежном кадровом резерве Пермского края (далее – Положение) определяет порядок формирования Молодежного кадрового резерва Пермского края (далее – резерв).

1.2. Цели формирования резерва:

поиск и выявление образованных, талантливых, активных молодых людей, содействие в их профессиональном продвижении и обеспечении общественного признания, их обучение, повышение квалификации;

формирование и эффективное использование резерва в области государственного и муниципального управления, различных отраслях экономики и социальной сфере.

1.3. Задачи формирования резерва:

создание систематически обновляемого резерва;

снижение миграции молодежи из Пермского края;

вовлечение молодежи в общественно-политические процессы и процесс управления территорией Пермского края;

использование резерва при формировании Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края.

1.4. Законодательное Собрание Пермского края в целях организации и координации процесса формирования резерва:

обеспечивает информирование населения о проведении конкурса на включение в резерв путем размещения полной и достоверной информации на официальных сайтах органов государственной власти и средств массовой информации;

обеспечивает организацию проведения отбора в резерв;

координирует деятельность по формированию планов и программ обучения и повышения квалификации лиц, включенных в резерв;

обеспечивает организацию осуществления информационного взаимодействия между лицами, состоящими в резерве, и организациями независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, являющимися потенциальными работодателями.

### **2. Порядок отбора и включения в резерв**

2.1. Отбор в резерв осуществляется:

2.1.1. Депутатами Законодательного Собрания, избранными по одномандатным избирательным округам, – по два человека от каждого муниципального образования (административного района в составе городского округа), входящего в состав соответствующего избирательного округа. Для проведения отбора депутат вправе своим решением создать комиссию

по отбору в резерв. В состав комиссии могут входить главы муниципальных образований, главы администраций муниципальных образований (их заместители), главы административных районов в составе городских округов (их заместители), председатели, а также депутаты представительных органов местного самоуправления муниципальных образований (муниципальных районов и городских округов), входящих в состав избирательного округа, иные лица по решению депутата Законодательного Собрания.

2.1.2. Фракциями политических партий, выдвинувших списки кандидатов, допущенных к распределению депутатских мандатов в Законодательном Собрании Пермского края по итогам последних выборов депутатов Законодательного Собрания Пермского края. Количество членов резерва от фракции не должно превышать более чем в два раза количество депутатов, входящих в соответствующую фракцию Законодательного Собрания. Понятие «фракция», применяемое в настоящем Положении, применяется в том же значении, что и в части 3 статьи 17 Закона Пермского края от 06.03.2007 № 8-ПК «О Законодательном Собрании Пермского края».

2.2. Отбор в резерв осуществляется на конкурсной основе.

Кандидатами для включения в резерв (далее – кандидат) могут быть граждане Российской Федерации в возрасте от 18 до 35 лет включительно на момент принятия решения о включении их в резерв, имеющие опыт общественно-политической деятельности либо имеющие опыт реализации значимых социально-экономических проектов.

2.3. Кандидат заполняет анкету установленного образца в разделе «Молодежный кадровый резерв Пермского края» на официальном сайте Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края в сети «Интернет» по адресу: [www.mp.zsperm.ru](http://www.mp.zsperm.ru) (далее – сайт Молодежного парламента).

При заполнении анкеты кандидат указывает свой возраст, адрес электронной почты, заполняет все необходимые поля, корректно излагает представляемую им информацию.

Анкета, заполненная с соблюдением требований, установленных настоящим Положением, размещается на сайте Молодежного парламента в разделе «Молодежный кадровый резерв Пермского края».

В случае заполнения анкеты с нарушением требований кандидат извещается по указанному им в анкете адресу электронной почты о необходимости выполнения установленных требований. После их выполнения анкета размещается на сайте Молодежного парламента в разделе «Молодежный кадровый резерв Пермского края».

Кандидат на включение в резерв вправе также разместить в своей анкете следующие материалы:

документы, свидетельствующие о его достижениях в общественно-политической, экономической, социальной сферах (проекты, благодарственные письма, грамоты, рекомендации и т.д.);

проект нормативного правового акта (закона Пермского края, нормативного правового акта органа исполнительной власти Пермского края, муниципального правового акта), направленного на разрешение какой-либо

социально-экономической или общественно-политической проблемы соответствующего муниципального образования, Пермского края в целом; концептуальные предложения по совершенствованию действующего законодательства, нормативных правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления, иных планово-стратегических документов (далее – проект).

Данные материалы рассматриваются депутатом (комиссией), фракцией при принятии решения о включении в резерв.

Кандидат вправе выбрать одно муниципальное образование, представителем которого он может быть включен в резерв, один избирательный округ, который он может представлять в Молодежном парламенте Пермского края, одну фракцию политической партии, от которой он может быть направлен в состав Молодежного парламента Пермского края.

2.4. После окончания срока, установленного для процедуры размещения анкет на сайте, депутат (комиссия), фракция проводят отбор в состав резерва из числа лиц, чьи анкеты размещены в разделе «Молодежный кадровый резерв Пермского края» на сайте Молодежного парламента.

Порядок проведения отбора определяется депутатом и фракцией самостоятельно.

2.5. При отборе кандидатов депутат (комиссия), фракция учитывают следующие данные, характеризующие кандидата:

опыт работы, иной деятельности;

уровень образования;

опыт общественной деятельности;

достижения в общественно-политической, экономической, социальной сферах;

иные заслуживающие внимания качества, характеризующие кандидата.

2.6. Материалы, представленные кандидатом в анкете, депутат (комиссия), фракция оценивают, основываясь на следующих критериях:

социально-экономическая значимость;

устранение пробелов и коллизий в законодательстве;

рационализация и повышение эффективности существующих правоотношений (в том числе различных бюрократических процедур);

инновационность и актуальность;

реалистичность финансово-экономического обоснования и исполнения механизмов достижения целей;

научно-методический и аналитический уровень подготовки материалов.

2.7. Депутат (комиссия), фракция принимают решение о включении лиц из числа кандидатов в состав резерва. Решение депутата (комиссии) оформляется письмом, решение фракции оформляется протоколом (выпиской из протокола), которые подлежат направлению в адрес Законодательного Собрания Пермского края в течение пяти дней со дня принятия решения.

2.8. При принятии решения депутатом, фракцией о включении лиц в состав резерва предпочтение отдается кандидатам, ранее включенным в молодежные кадровые резервы муниципальных образований Пермского края.

При принятии фракцией решения о включении в резерв приоритет отдается кандидатам, внесенным на рассмотрение фракции депутатами Законодательного Собрания, избранными по списку соответствующей политической партии.

2.9. Персональный состав резерва в течение пяти дней с момента получения информации Законодательным Собранием Пермского края размещается на сайте Молодежного парламента, а также размещается в средствах массовой информации и на официальном сайте Законодательного Собрания Пермского края.

2.10. Включение в состав резерва подтверждается свидетельством.

2.11. Лицам, включенным в состав резерва, оказывается содействие в повышении их квалификации и вовлеченности в общественно-политические процессы путем:

прохождения практики в органах государственной власти и местного самоуправления;

привлечения к реализации социально и экономически значимых проектов;

участия в общественно-консультативных институтах;

использования резерва при формировании Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края из членов резерва;

иных форм обучения, повышения квалификации, получения знаний, умений, навыков.

2.12. Лица, включенные в резерв, в дальнейшем могут быть направлены депутатами и фракциями в состав Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края, а также включены в резерв управленческих кадров Пермского края.

### **3. Изменение состава резерва**

3.1. Отбор кандидатов для включения в резерв и исключения из резерва осуществляется один раз в два года.

3.2. Решение об исключении из резерва принимается депутатом (комиссией), фракцией по представлению глав муниципальных образований, председателей представительных органов муниципальных образований, депутатов Законодательного Собрания, фракций Законодательного Собрания.

3.3. Основаниями для исключения из резерва являются:

достижение возраста 36 лет;

подача гражданином, включенным в резерв, заявления об исключении его из резерва;

представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты или в ходе проведения отбора;

наличие судимости или осуждение к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу;

публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, порочащие репутацию резерва и (или) лиц, состоящих в нем;

совершение действий и поступков, порочащих репутацию резерва или наносящих ей ущерб.

**КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН**  
**по формированию Молодежного кадрового резерва**  
**Пермского края**

№ п/п	Мероприятие	Срок
1	Принятие депутатами (комиссиями), фракциями решений об отборе в состав резерва	до 15.11.2013
2	Проведение процедуры отбора в состав резерва	до 20.11.2013
3	Направление информации о лицах, отобранных в состав резерва, в адрес Законодательного Собрания Пермского края	до 25.11.2013