

ПРОЕКТ

Внесен губернатором
Пермского края

ЗАКОН ПЕРМСКОГО КРАЯ

О внесении изменений в отдельные законы Пермского края

Принят Законодательным Собранием
Пермского края _____ года

Статья 1

Внести в Закон Пермского края от 7 декабря 2006 г. № 34-КЗ «О государственной гражданской службе Пермского края» (Собрание законодательства Пермского края, 26.01.2007, № 1, часть II; 23.07.2007, № 7; Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 12.10.2009, № 40; 19.09.2011, № 37; 19.12.2011, № 50; 24.12.2012, № 51; 18.11.2013, № 45; 14.07.2014, № 27; 11.05.2015, № 18; 08.06.2015, № 22; 07.12.2015, № 48) следующие изменения:

1. в части 2 статьи 1 слова «за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей» заменить словами «за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих служебных обязанностей, совершение коррупционных правонарушений»;

2. в части 1 статьи 3 слова «государственной», «Пермского» исключить;

3. статью 7 изложить в следующей редакции:

«Статья 7. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы края

1. Для замещения должности гражданской службы края требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы края устанавливаются в соответствии с категориями



и группами должностей гражданской службы края, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего края.

3. Квалификационные требования к должностям гражданской службы края по уровню профессионального образования определяются в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

4. Квалификационные требования к стажу гражданской службы края или работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей гражданской службы края, устанавливаются законом Пермского края.

5. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего края его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего края могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы края.»;

4. дополнить статьей 8.1 следующего содержания:

«Статья 8.1. Участие гражданского служащего края в управлении хозяйствующим субъектом

Гражданскому служащему края в порядке, установленном нормативным правовым актом губернатора края или Правительства Пермского края, может быть поручено участвовать в управлении хозяйствующим субъектом.»;

5. дополнить статьей 8.2 следующего содержания:

«Статья 8.2. Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы края, гражданский служащий края представляют представителю нанимателя сведения об адресах сайтов и(или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, в порядке, установленном Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

2. По решению представителя нанимателя уполномоченные им гражданские служащие края осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности гражданской службы края и гражданскими служащими края в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет», а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных частью 1 настоящей статьи.»;

6. в части 2.1 статьи 9 слова «государственной», «Пермского» исключить;

7. в статье 9.1:

7.1. часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. Ротация гражданских служащих края проводится в пределах одной группы должностей гражданской службы края, по которым установлены должностные оклады в размерах не ниже размеров должностных окладов по ранее замещаемым должностям гражданской службы края, с учетом уровня квалификации, специальности, направления подготовки, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы края.»;

7.2. часть 9 изложить в следующей редакции:

«9. В случае отказа от предложенной для замещения должности гражданской службы края в порядке ротации по причинам, указанным в части 8 настоящей статьи, гражданскому служащему края не позднее чем за 30 дней до истечения срока действия срочного служебного контракта в письменной форме должна быть предложена иная вакантная должность гражданской службы края в том же или другом государственном органе Пермского края с учетом уровня квалификации, специальности, направления подготовки, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаний и умений, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей. В случае отказа от предложенной для замещения иной должности гражданской службы края в том же или другом государственном органе Пермского края либо непредоставления ему иной должности гражданской службы края гражданский служащий края освобождается от замещаемой должности гражданской службы края и увольняется с гражданской службы края и служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 33 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».»;

8. часть 4 статьи 10 изложить в следующей редакции:

«4. Гражданским служащим края, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день в соответствии со статьей 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».»;

9. в части 2 статьи 15 слова «законом Пермского края» заменить словами «нормативным правовым актом губернатора края»;

10. в статье 20 слова «и стажировки» исключить.

Статья 2

Внести в Закон Пермского края от 4 мая 2008 г. № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае» (Собрание законодательства Пермского края, 30.06.2008, № 6; Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 06.07.2009, № 26; 12.10.2009, № 40; 05.07.2010, № 26; 10.10.2011, № 40; 17.10.2011, № 41; 30.04.2012, № 17; 08.10.2012, № 40; 18.11.2013, № 45; 11.05.2015, № 18; 07.12.2015, № 48) следующие изменения:

1. пункт 6 статьи 1 исключить;
2. в части 1 статьи 2 слова «(далее – законодательство о муниципальной службе)» исключить;
3. в части 4 статьи 3 слова «к соответствующим должностям муниципальной службы и должностям» заменить словами «для замещения соответствующих должностей муниципальной службы и должностей»;
4. статью 5 изложить в следующей редакции:
«Статья 5. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются частью 3 настоящей статьи, в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

3. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

4. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы:

1) высшей группы должностей муниципальной службы – наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, наличие стажа муниципальной службы не менее четырех лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

2) главной группы должностей муниципальной службы – наличие высшего образования, наличие стажа муниципальной службы не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

3) ведущей группы должностей муниципальной службы – наличие высшего образования, наличие стажа муниципальной службы не менее одного года или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет или наличие среднего профессионального образования со стажем работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет (за исключением лиц, замещающих руководящие должности в данной группе должностей);

4) для замещения должностей муниципальной службы старшей группы должностей муниципальной службы – наличие высшего образования без предъявления требований к стажу или наличие среднего профессионального образования со стажем работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

5) для замещения должностей муниципальной службы младшей группы должностей муниципальной службы – наличие среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу;

6) для замещения должностей муниципальной службы советник (консультант), помощник, референт, пресс-секретарь на условиях срочного трудового договора требования к стажу могут не предъявляться.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливается квалификационное требование к стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы ведущей группы должностей муниципальной службы – не менее одного года стажа работы по специальности, направлению подготовки.

5. К кандидатам на должность главы местной администрации муниципального района, городского округа (городского округа с внутригородским делением) в случае, если лицо назначается на должность

главы местной администрации по контракту, предъявляются следующие дополнительные требования: наличие стажа работы на руководящей должности не менее трех лет, знание Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава Пермского края, законов и иных нормативных правовых актов Пермского края, устава муниципального образования и иных муниципальных правовых актов, необходимых для исполнения должностных обязанностей в части осуществления отдельных государственных полномочий.

Под руководящей должностью в настоящей статье понимается должность руководителя, заместителя руководителя органа государственной власти или государственного органа, органа местного самоуправления или муниципального органа, организации, а также должность руководителя (заместителя) их структурного подразделения.

Дополнительные требования в отношении должности главы местной администрации, замещаемой по контракту, могут также быть установлены уставами муниципальных образований.».

5. дополнить статьей 7.1 следующего содержания:

«Статья 7.1. Участие муниципального служащего в управлении хозяйствующим субъектом

Муниципальному служащему в порядке, установленном муниципальным правовым актом, может быть поручено участвовать в управлении хозяйствующим субъектом.»;

6. дополнить статьей 8.1 следующего содержания:

«Статья 8.1. Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, муниципальный служащий представляют представителю нанимателя (работодателю) сведения об адресах сайтов и(или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, в порядке, установленном Федеральным законом.

2. По решению представителя нанимателя (работодателя) уполномоченные им муниципальные служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности муниципальной службы и муниципальными служащими в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также проверку

достоверности и полноты сведений, предусмотренных частью 1 настоящей статьи.»;

7. части 4-6 статьи 14 изложить в следующей редакции:

«4. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней.

5. Муниципальным служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

4) при стаже муниципальной службы 15 лет и более – 10 календарных дней.

6. Муниципальным служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.».

Статья 3

Внести в Закон Пермского края 20 февраля 2007 г. № 5-ПК «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу (опыту) работы по специальности для государственных гражданских служащих Пермского края» (Собрание законодательства Пермского края, 30.03.2007, № 3; Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 14.07.2014, № 27; 11.05.2015, №18; 07.12.2015, № 48) следующие изменения:

1. в наименовании слова «стажу (опыту)» исключить;

2. в преамбуле слова «стажу (опыту)» исключить;

3. в части 2 статьи 1:

3.1. по всему тексту слово «(опыт)» исключить;

3.2. абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей гражданской службы

ведущей группы – не менее одного года стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки.»;

4. абзац первый статьи 2 изложить в следующей редакции:

«1. Квалификационные требования к стажу наряду с квалификационными требованиями к уровню профессионального образования, установленными Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки, устанавливаемыми должностным регламентом гражданского служащего, применяются при:».

Статья 4

1. Квалификационное требование для замещения должностей муниципальной службы в Пермском крае (далее – муниципальная служба) высшей группы должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим в Пермском крае (далее – муниципальные служащие), замещающим указанные должности соответственно, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до дня вступления в силу настоящего Закона, в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

2. Сохранить для муниципальных служащих, имеющих на день вступления в силу настоящего Закона неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

3. Исчислять в соответствии с требованиями статьи 14 Закона Пермского края от 4 мая 2008 г. № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае» (в редакции настоящего Закона) продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставляемых муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы на день вступления в силу настоящего Закона, начиная с их нового служебного года.

Статья 5

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования, за исключением части 7 статьи 2, которая вступает в силу по истечении шестидесяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор
Пермского края

В.Ф. Басаргин