

ТАБЛИЦА ПОПРАВКИ И ЗАМЕЧАНИЙ

к проекту постановления Законодательного Собрания Пермского края «Об утверждении концепции долгосрочной целевой программы «Привлечение и закрепление медицинских кадров в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения Пермского края на 2013-2015 годы»

	Автор поправки, замечания	Содержание поправки, замечания	Решение комитета по социальной политике
			Решение рабочей группы
1.	ГПУ	<p>В разделе «Введение»:</p> <p>в абзаце первом применено сокращение «учреждения здравоохранения», в связи с этим предлагаем данное сокращение использовать по всему тексту концепции;</p> <p>абзац второй дополнить ссылкой на постановление Правительства Пермского края от 11.02.2009 № 63-п «О разработке, формировании и реализации долгосрочных целевых программ»;</p> <p>в абзаце третьем слова «направленной на решение задач по обеспечению притока и закрепления в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения Пермского края» исключить.</p>	Принять
2.	Депутаты Клепцин С.В., Третьяков А.В., Эйфельд Д.А., Айтакова К.А., Рогожникова О.А.	Абзац 2, раздел I слова «работают 10 411 врачей, 24 276 средних медицинских работников» заменить словами «работают 9 539 врачей, 23 462 средних медицинских работников».	Отозвана авторами
3.	Депутаты Клепцин С.В., Третьяков А.В., Эйфельд Д.А., Айтакова К.А., Рогожникова О.А.	Абзац 3, раздел I изложить в уточненной редакции: «Показатели укомплектованности медицинскими работниками по наиболее востребованным специальностям».	Отозвана авторами

4.	Депутаты Клепцин С.В., Третьяков А.В., Эйфельд Д.А., Айтакова К.А., Рогожникова О.А.	<p>Таблицу 1 изложить в уточненной редакции.</p> <p style="text-align: right;">Таблица 1</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="4" style="width: 30%;">Медицинские работники</th> <th colspan="5" style="text-align: center;">На 31.12.2011</th> </tr> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">Должности</th> <th rowspan="2" style="text-align: center;">Физически х лиц</th> <th rowspan="2" style="text-align: center;">Укомплек тованност ь</th> <th rowspan="2" style="text-align: center;">Совмест ительств о</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">Штатны е</th> <th style="text-align: center;">Занято</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">единиц</th> <th style="text-align: center;">единиц</th> <th style="text-align: center;">человек</th> <th style="text-align: center;">%</th> <th style="text-align: center;">%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Врачи всего</td> <td style="text-align: right;">15942,75</td> <td style="text-align: right;">14373,25</td> <td style="text-align: right;">9539</td> <td style="text-align: right;">66,4</td> <td style="text-align: right;">1,51</td> </tr> <tr> <td>в том числе:</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>врач-акушер-гинеколог</td> <td style="text-align: right;">978,00</td> <td style="text-align: right;">898,50</td> <td style="text-align: right;">645</td> <td style="text-align: right;">71,8</td> <td style="text-align: right;">1,39</td> </tr> <tr> <td>врач-анестезиолог- реаниматолог</td> <td style="text-align: right;">855,00</td> <td style="text-align: right;">808,25</td> <td style="text-align: right;">438</td> <td style="text-align: right;">54,2</td> <td style="text-align: right;">1,85</td> </tr> <tr> <td>врач-неонатолог</td> <td style="text-align: right;">227,00</td> <td style="text-align: right;">221,50</td> <td style="text-align: right;">126</td> <td style="text-align: right;">56,9</td> <td style="text-align: right;">1,76</td> </tr> <tr> <td>врач-онколог</td> <td style="text-align: right;">85,00</td> <td style="text-align: right;">79,25</td> <td style="text-align: right;">42</td> <td style="text-align: right;">53,0</td> <td style="text-align: right;">1,89</td> </tr> <tr> <td>врач-педиатр</td> <td style="text-align: right;">1583,75</td> <td style="text-align: right;">1466,50</td> <td style="text-align: right;">1114</td> <td style="text-align: right;">76,0</td> <td style="text-align: right;">1,32</td> </tr> <tr> <td>врач-скорой помощи</td> <td style="text-align: right;">903,75</td> <td style="text-align: right;">866,00</td> <td style="text-align: right;">440</td> <td style="text-align: right;">50,8</td> <td style="text-align: right;">1,97</td> </tr> <tr> <td>врач-терапевт</td> <td style="text-align: right;">1550,25</td> <td style="text-align: right;">1415,00</td> <td style="text-align: right;">1080</td> <td style="text-align: right;">76,3</td> <td style="text-align: right;">1,31</td> </tr> <tr> <td>врач-хирург</td> <td style="text-align: right;">592,00</td> <td style="text-align: right;">568,75</td> <td style="text-align: right;">375</td> <td style="text-align: right;">65,9</td> <td style="text-align: right;">1,52</td> </tr> <tr> <td>Средние медицинские работники</td> <td style="text-align: right;">33747,25</td> <td style="text-align: right;">31375,75</td> <td style="text-align: right;">23462</td> <td style="text-align: right;">74,8</td> <td style="text-align: right;">1,34</td> </tr> </tbody> </table>			Медицинские работники	На 31.12.2011					Должности		Физически х лиц	Укомплек тованност ь	Совмест ительств о	Штатны е	Занято	единиц	единиц	человек	%	%	Врачи всего	15942,75	14373,25	9539	66,4	1,51	в том числе:						врач-акушер-гинеколог	978,00	898,50	645	71,8	1,39	врач-анестезиолог- реаниматолог	855,00	808,25	438	54,2	1,85	врач-неонатолог	227,00	221,50	126	56,9	1,76	врач-онколог	85,00	79,25	42	53,0	1,89	врач-педиатр	1583,75	1466,50	1114	76,0	1,32	врач-скорой помощи	903,75	866,00	440	50,8	1,97	врач-терапевт	1550,25	1415,00	1080	76,3	1,31	врач-хирург	592,00	568,75	375	65,9	1,52	Средние медицинские работники	33747,25	31375,75	23462	74,8	1,34	Отозвана авторами
Медицинские работники	На 31.12.2011																																																																																								
	Должности		Физически х лиц	Укомплек тованност ь		Совмест ительств о																																																																																			
	Штатны е	Занято																																																																																							
	единиц	единиц	человек	%	%																																																																																				
Врачи всего	15942,75	14373,25	9539	66,4	1,51																																																																																				
в том числе:																																																																																									
врач-акушер-гинеколог	978,00	898,50	645	71,8	1,39																																																																																				
врач-анестезиолог- реаниматолог	855,00	808,25	438	54,2	1,85																																																																																				
врач-неонатолог	227,00	221,50	126	56,9	1,76																																																																																				
врач-онколог	85,00	79,25	42	53,0	1,89																																																																																				
врач-педиатр	1583,75	1466,50	1114	76,0	1,32																																																																																				
врач-скорой помощи	903,75	866,00	440	50,8	1,97																																																																																				
врач-терапевт	1550,25	1415,00	1080	76,3	1,31																																																																																				
врач-хирург	592,00	568,75	375	65,9	1,52																																																																																				
Средние медицинские работники	33747,25	31375,75	23462	74,8	1,34																																																																																				
5.	Депутаты Клепцин С.В., Третьяков А.В., Эйфельд Д.А., Айтакова К.А., Рогожникова О.А.	Абзац 4, раздел I изложить в следующей редакции «Основными проблемами обеспеченности медицинскими работниками медицинских организаций являются низкая укомплектованность врачами по указанным выше специальностям,	<p style="text-align: center;">Принята на заседании комитета в уточненной редакции следующего содержания:</p> <p>Раздел I изложить в следующей редакции: «Дальнейшее совершенствование государственной политики в сфере здравоохранения, направленной на сохранение и укрепление здоровья населения, увеличение продолжительности жизни, является одним из приоритетных направлений социально-экономического развития Пермского края.</p> <p>Уровень качества системы здравоохранения зависит от многих факторов: состояния материально-технической базы, финансово-экономических условий функционирования учреждений здравоохранения, однако в первую очередь определяется уровнем укомплектованности, профессиональной подготовки и квалификации специалистов.</p>																																																																																						

		<p>низкая укомплектованность средними медицинскими работниками и высокий процент совместительства».</p>	<p>В Пермском крае значительные средства выделяются на улучшение материально-технической базы учреждений здравоохранения, активно внедряются новые технологии, имеется позитивная динамика демографических показателей.</p> <p>При этом серьезное негативное влияние на деятельность в сфере здравоохранения оказывают растущий дефицит медицинских работников и снижение укомплектованности ими учреждений здравоохранения. Это уже сейчас приводит к снижению доступности и качества оказания бесплатной медицинской помощи, особенно в сельской местности, а также невозможности выполнения стандартов медицинской помощи и порядков оказания медицинской помощи.</p> <p>Показатель обеспеченности врачами учреждений здравоохранения на 31.12.2011 года составил 36,2 на 10 тысяч населения при показателе по Российской Федерации - 44,1.</p> <p>Штатная численность медицинских работников в учреждениях здравоохранения составляет: врачей - 15 942,75 должностей, средних медицинских работников - 33 747,25 должностей. Из них количество физических лиц, замещающих штатные должности врачей, составляет 9 539 человек (укомплектованность составляет 90,16%; коэффициент совместительства 1,51), замещающих штатные должности средних медицинских работников составляет 23 462 человек (укомплектованность составляет 92,97%; коэффициент совместительства 1,34).</p> <p>Анализ укомплектованности врачами учреждений здравоохранения показал значительные различия в разрезе муниципальных образований Пермского края (Приложение 1к Концепции).</p> <p>По основным специальностям в соответствии с Номенклатурой специальностей специалистов с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения Российской Федерации, утверждённой Приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.04.2009 № 210н), имеется дефицит медицинских работников (Приложение 2 к Концепции).</p>
--	--	---	--

В некоторых муниципальных образованиях Пермского края врачи по ряду специальностей отсутствуют. Высока вторичная занятость среди врачей, оказывающих экстренную медицинскую помощь при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента (коэффициент совместительства врачей-трансфузиологов – 3,7; врачей скорой медицинской помощи – 2,08; врачей-токсикологов и врачей-анестезиологов-реаниматологов - 1,85).

Анализ кадрового состава учреждений здравоохранения по возрастному критерию свидетельствует о росте доли медицинских работников пенсионного возраста (Таблица 1).

Таблица 1

Распределение медицинских работников по возрастным группам
(по состоянию на 31.12.2011 года)

	Врачи		Средние медицинские работники	
	человек	% от числа в целом	человек	% от числа в целом
Численность медицинских работников старше 60 лет	1929	20,2	2843	12,1
Численность медицинских работников в возрасте 51-60 лет	1452	15,2	2134	9,1

Сохраняется отрицательный баланс динамики численности медицинских работников. Это связано в первую очередь с тем, что количество выбывших по причине прекращения трудовой деятельности в учреждениях здравоохранения в связи с достижением пенсионного возраста, не восполняется приходом молодых специалистов, в том числе выпускников медицинских учреждений высшего и среднего профессионального образования (Таблицы 2,3).

Таблица 2

Динамика численности врачей

Год	Прибыло всего, человек	Выбыло всего, человек
2009	900	1179
2010	840	1062
2011	999	1166

Таблица 3

Динамика численности среднего медицинского персонала

Год	Прибыло всего, человек	Выбыло всего, человек
2009	2133	2793
2010	2219	2643
2011	2371	2830

Кроме того, низкая укомплектованность учреждений здравоохранения медицинскими работниками обусловлена отсутствием жилья и невысокой заработной платой.

Так 86% медицинских работников, прибывающих в учреждения здравоохранения, 14% уже работающих не имеют жилья.

Уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы у медицинских работников в 2011 году составил 13 940,2 рублей (74,3% от среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников занятых в экономике Пермского края). При этом низким остаётся уровень должностных окладов, что в свою очередь приводит к широкому распространению вторичной занятости среди медицинских работников (Таблица 4).

Таблица 4

Динамика коэффициента совместительства медицинских работников

Год	Врачи	Средние медицинские работники
2009	1,48	1,32
2010	1,48	1,32
2011	1,48	1,35

Реализуемые в сфере здравоохранения Пермского края мероприятия позволили привлечь и закрепить в учреждениях здравоохранения медицинских работников, но кардинально решить кадровую проблему не удалось.

Для стабилизации и улучшения ситуации требуются дополнительные мероприятия по привлечению медицинских работников в Пермский край.

Таким образом, главными причинами низкого притока, текучести и нарастающего дефицита медицинских работников остаются:

- жилищная проблема;
- невысокая заработная плата;
- отсутствие механизма распределения выпускников медицинских образовательных учреждений;
- снижение престижа медицинской профессии.

В ближайшие годы потребность в медицинских работниках будет только нарастать из-за естественного старения населения и миграционных процессов.

Закрепление уже имеющихся медицинских работников и привлечение новых для обеспечения эффективной работы учреждений здравоохранения является важнейшей задачей для Пермского края на период 2013-2015 годов. Очевидно, что это невозможно без решения, в том числе, жилищной проблемы, профессиональной подготовки и переподготовки медицинских работников.

Для эффективного достижения намеченных целей требуется комплекс мероприятий с участием органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края и привлечение средств бюджетов Пермского края и муниципальных бюджетов, что требует принятия долгосрочной целевой программы по привлечению и закреплению медицинских работников в учреждениях здравоохранения Пермского края на 2013-2015 годы.

При отборе учреждений здравоохранения для участия в мероприятиях Программы следует использовать следующие критерии: необеспеченность оказания населению медицинской помощи по определенной специальности; некомплектованность медицинскими работниками, оказывающими экстренную медицинскую помощь при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента; некомплектованность медицинскими работниками по другим основным врачебным специальностям.»

6.	Депутаты Клепцин С.В., Третьяков А.В., Эйфельд Д.А., Айтакова К.А., Рогожникова О.А.	Абзац 6, раздел I после слов «жилищная проблема» дополнить «(86% медицинских работников, прибывающих в медицинские организации, не имеют жилья)».	Отозвана авторами																			
7.	Депутаты Клепцин С.В., Третьяков А.В., Эйфельд Д.А., Айтакова К.А., Рогожникова О.А.	Абзац 9, раздел I изложить в следующей редакции «Динамика численности врачей представлена в Таблице 2».	Отозвана авторами																			
8.	Депутаты Клепцин С.В., Третьяков А.В., Эйфельд Д.А., Айтакова К.А., Рогожникова О.А.	Абзац 10, раздел I изложить в следующей редакции «Динамика численности среднего медицинского персонала представлена в Таблице 3».	Отозвана авторами																			
9.	Депутаты Клепцин С.В., Третьяков А.В., Эйфельд Д.А., Айтакова К.А., Рогожникова О.А.	Абзац 11, раздел I изложить в следующей редакции «Распределение медицинских работников по возрастным группам (по состоянию на 01.01.2012 года) представлено в Таблице 4».	Отозвана авторами																			
10.	Депутаты Клепцин С.В., Третьяков А.В., Эйфельд Д.А., Айтакова К.А., Рогожникова О.А.	Таблицу 4 изложить в уточненной редакции: <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">Врачи</th> <th colspan="2">Средние медицинские работники</th> </tr> <tr> <th>человек</th> <th>% от числа в целом</th> <th>человек</th> <th>% от числа в целом</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Численность медицинских работников старше 60 лет</td> <td>1929</td> <td>20,2</td> <td>2843</td> <td>12,1</td> </tr> <tr> <td>Численность медицинских работников в возрасте 51-60 лет</td> <td>1452</td> <td>15,2</td> <td>2134</td> <td>9,1</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: right;">Таблица 4</p>		Врачи		Средние медицинские работники		человек	% от числа в целом	человек	% от числа в целом	Численность медицинских работников старше 60 лет	1929	20,2	2843	12,1	Численность медицинских работников в возрасте 51-60 лет	1452	15,2	2134	9,1	Отозвана авторами
	Врачи			Средние медицинские работники																		
	человек	% от числа в целом	человек	% от числа в целом																		
Численность медицинских работников старше 60 лет	1929	20,2	2843	12,1																		
Численность медицинских работников в возрасте 51-60 лет	1452	15,2	2134	9,1																		

11.	Депутаты Клепцин С.В., Третьяков А.В., Эйсфельд Д.А., Айтакова К.А., Рогожникова О.А.	Абзац 13, раздел I после слов «Высокий процент совместительства» добавить «и недостаточная укомплектованность медицинских организаций медицинскими работниками».	Отозвана авторами
12.	Депутаты Клепцин С.В., Третьяков А.В., Эйсфельд Д.А., Айтакова К.А., Рогожникова О.А.	Абзац 14, раздел I изложить в следующей редакции: «Закрепление уже имеющихся медицинских работников и привлечение новых для обеспечения эффективной работы учреждений здравоохранения является важнейшей задачей для Пермского края на период 2013-2015 годы. Очевидно, что это невозможно без решения жилищных проблем, профессиональной подготовки и переподготовки медицинских работников».	Отозвана авторами
13.	ГПУ	<p>В разделе I:</p> <p>в абзаце первом слова «Медицинские кадры» предлагаем заменить словами «Медицинские работники» и использовать данное понятие по всему тексту концепции;</p> <p>в абзаце третьем слово «кадрами» заменить словами «медицинскими работниками»;</p> <p>в абзаце четвертом предлагаем наименование должностей медицинского персонала указать в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 25.07.2011 № 801н «Об утверждении номенклатуры должностей медицинского и фармацевтического персонала и специалистов с высшим и средним профессиональным образованием учреждений здравоохранения»;</p> <p>в абзаце пятом слово «кадров» заменить словами «медицинских работников»;</p> <p>в абзаце девятом слова «врачебных кадров» заменить словом «врачей»;</p> <p>в абзаце десятом слово «кадров» исключить;</p> <p>в абзаце одиннадцатом слово «Ранжирование» заменить словом «Распределение»;</p> <p>в таблице 4 предлагаем указать, по состоянию на какую дату представлена информация, наименование второго и третьего столбцов дополнить словом «чел.»;</p> <p>наименование столбца 3 таблицы 5 предлагаем изложить в следующей редакции: «Средний медицинский персонал»;</p>	Принять

		в абзаце пятнадцатом слово «неотложных» исключить, слова «медицинских кадров» заменить словами «медицинских работников».	
14.	ГПУ	В абзаце втором раздела II слова «медицинскими кадрами государственных и муниципальных учреждений здравоохранения Пермского края» заменить словами «медицинскими работниками учреждений здравоохранения».	Принять
15.	ГПУ	<p>В разделе III: в абзацах третьем, четвертом, пятом говорится о мероприятиях, направленных на привлечение и закрепление медицинских работников, однако перечень разработанных и взаимоувязанных мероприятий в концепции не указан;</p> <p>в абзаце шестом слова «достижению целей» заменить словами «реализации мероприятий»;</p> <p>в последнем абзаце предлагаем указать риски, связанные с реализацией программы, а не риски, связанные с отсутствием программы.</p>	<p>Принята на заседании комитета в уточненной редакции: Раздел III изложить в следующей редакции: «III. Возможные варианты решения задачи, оценка преимуществ и рисков, возникающих при различных вариантах решения Возможными вариантами обеспечения притока в учреждения здравоохранения медицинских работников являются: - повышение заработной платы; - решение жилищной проблемы; - решение проблем профессиональной подготовки (переподготовки) медицинских работников. Повышение уровня заработной платы решается за счёт увеличения стоимости медицинской услуги в рамках Территориальной Программы государственных гарантий бесплатного оказания населению Пермского края медицинской помощи. Для решения жилищной проблемы и проблем профессиональной подготовки (переподготовки) медицинских работников был выбран программно-целевой метод. Обоснованием необходимости применения программно-целевого подхода послужила сложившаяся ситуация с кадровым обеспечением в учреждениях здравоохранения. Основными преимуществами программно-целевого метода являются реализация механизма государственной поддержки, наличие целевого источника финансирования, создание системы управления и координации работы с возможностью анализа результативности всей совокупности действий по решению данной проблемы. Использование программно-целевого метода направлено на создание условий для привлечения и закрепления медицинских работников в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере здравоохранения в условиях бюджетных ограничений.</p>

		<p>Предполагается, что Программой будут:</p> <p>определены взаимоувязанные мероприятия, стимулирующие привлечение и закрепление в учреждениях здравоохранения медицинских работников в 2013-2015 годах;</p> <p>привлечены к реализации мероприятий органы местного самоуправления муниципальных образований Пермского края;</p> <p>предусмотрено для обеспечения ресурсами с учётом эффективного их использования софинансирование мероприятий Программы для муниципальных учреждений здравоохранения в размере 70% за счёт средств бюджета Пермского края и в размере 30% за счёт средств муниципальных бюджетов от общей потребности её финансового обеспечения.</p> <p>Реализация мероприятий Программы позволит укомплектовать медицинскими работниками учреждения здравоохранения не менее 80% от потребности, что с учетом коэффициента совместительства 1,25, обеспечит своевременность, доступность и качество оказания медицинской помощи.</p> <p>При реализации Программы возможен риск неэффективного расходования средств бюджета Пермского края в случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе медицинского работника и невыполнения им принятых на себя обязательств.»</p>	
16.	Депутаты Клепцин С.В., Третьяков А.В., Эйфельд Д.А., Айтакова К.А., Рогожникова О.А.	Абзац 3 раздела IV изложить в следующей редакции: «Участниками Программы являются органы местного самоуправления муниципальных образований Пермского края, учреждения здравоохранения».	Принять
17.	ГПУ	В разделе IV предлагаем к участникам программы отнести органы местного самоуправления Пермского края, слова «отбор которых будет производиться на основании предоставленной ими заявки» исключить.	Учтена поправкой № 16
18.	Депутаты Клепцин С.В., Третьяков А.В., Эйфельд Д.А., Айтакова К.А., Рогожникова О.А.	<p>Раздел V изложить в следующей редакции:</p> <p>Основная цель Программы – укомплектовать медицинскими работниками, в соответствии с потребностями, учреждения здравоохранения посредством обеспечения притока в них специалистов с высшим и средним медицинским образованием.</p>	<p>Принята на заседании комитета в уточненной редакции:</p> <p>Раздел V изложить в следующей редакции: «Основная цель Программы – укомплектовать учреждения здравоохранения медицинскими работниками посредством обеспечения притока в них специалистов с высшим и средним медицинским</p>

Цель Программы достигается решением следующих задач:

обеспечить учреждений здравоохранения медицинскими работниками по наиболее востребованным специальностям, создав благоприятные условия для их проживания посредством предоставления межбюджетных трансфертов органам местного самоуправления Пермского края;

создать условия для подготовки и профессиональной переподготовки специалистов с высшим и средним медицинским образованием.

Указанные задачи будут реализовываться следующими мероприятиями Программы:

оплата прохождения подготовки в интернатуре (при наличии потребности учреждения здравоохранения в определенной специальности) при установлении обязанности медицинскому работнику отработать в течение 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором;

оплата прохождения подготовки в ординатуре (при наличии потребности учреждения здравоохранения в определенной специальности) при установлении обязанности медицинскому работнику отработать в течение 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором;

оплата профессиональной переподготовки (при наличии потребности учреждения здравоохранения в определенной специальности) при установлении обязанности медицинскому работнику отработать в течение 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором;

образованием.

Цель Программы достигается решением следующих задач:

- обеспечить учреждения здравоохранения медицинскими работниками по наиболее востребованным врачебным специальностям, в том числе за счёт решения жилищной проблемы. Перечень наиболее востребованных врачебных специальностей определяется Правительством Пермского края с учетом предложений органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края и государственных краевых учреждений здравоохранения Пермского края;

- создать условия для подготовки и профессиональной переподготовки специалистов с высшим и средним медицинским образованием.

Указанные задачи будут реализовываться следующими мероприятиями Программы:

оплата прохождения подготовки в интернатуре (при наличии потребности учреждения здравоохранения в определенной специальности) при установлении обязанности медицинскому работнику отработать в течение 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором;

оплата прохождения подготовки в ординатуре (при наличии потребности учреждения здравоохранения в определенной специальности) при установлении обязанности медицинскому работнику отработать в течение 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором;

		<p>частичная компенсация по договору аренды (найма) жилья выпускникам медицинских высших учебных заведений и медицинских средних специальных учебных заведений, специалистам с высшим медицинским образованием, прибывшим на работу из других субъектов Российской Федерации, зарубежья и приступившим к работе в медицинских организациях в период действия программы. Частичная компенсация устанавливается медицинским работникам, работающим и проживающим в городе Перми, в размере 10 тысяч рублей в месяц; медицинским работникам, работающим и проживающим в городских округах Пермского края, в размере 8 тысяч рублей в месяц; медицинским работникам, работающим и проживающим в сельской местности - в размере 6 тысяч рублей в месяц;</p> <p>частичная компенсация затрат на приобретение жилья, в том числе ипотечного кредита, из расчёта 1 миллион рублей единовременно на одного медицинского работника, выпускникам медицинских высших учебных заведений, специалистам с высшим медицинским образованием, прибывшим на работу из других субъектов Российской Федерации, зарубежья и приступившим к работе в учреждениях здравоохранения в период действия Программы при установлении обязанности медицинскому работнику отработать в течение 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором.</p>	<p>оплата профессиональной переподготовки (при наличии потребности учреждения здравоохранения в определенной специальности) при установлении обязанности медицинскому работнику отработать в течение 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором;</p> <p>частичная компенсация арендной платы по договору аренды (найма) жилья выпускникам медицинских учреждений высшего и среднего профессионального образования; медицинским работникам с высшим медицинским образованием, прибывшим и приступившим к работе в медицинских организациях Пермского края из других субъектов Российской Федерации, иностранных государств в соответствии с условиями и в порядке, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Пермского края;</p> <p>частичная компенсация затрат на приобретение (строительство) жилья выпускникам медицинских учреждений высшего профессионального образования; медицинским работникам с высшим медицинским образованием, прибывшим и приступившим к работе в медицинских организациях Пермского края из других субъектов Российской Федерации, иностранных государств в соответствии с условиями и в порядке, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Пермского края, при установлении обязанности медицинскому работнику отработать в течение 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором.»</p>
--	--	--	--

19.	ГПУ	<p>В разделе V: в абзаце третьем слово «субвенции» заменить словом «субсидии»; в абзаце четвертом более подробно указать, в чем заключается «создание условий для развития системы подготовки специалистов с медицинским образованием»; слова «и стимулировать рост профессионального уровня медицинских работников посредством предоставления возможности бесплатного обучения» исключить; в абзаце шестом слова «подготовки в интернатуре» заменить словами «прохождение интернатуры»; в абзаце седьмом слова «подготовки в ординатуре» заменить словами «прохождения ординатуры»; в абзаце девятом исключить условие, касающееся обязанности медицинского работника отработать определенный срок в учреждении здравоохранения в случае получения частичной компенсации расходов, связанных с арендой жилья.</p>	Учтена поправкой № 18, принятой в уточненной редакции
20.	Депутаты Клепцин С.В., Третьяков А.В., Эйфельд Д.А., Айтакова К.А., Рогожникова О.А.	<p>Раздел VI изложить в следующей редакции: «Программа направлена на достижение конкретных целей. Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, позволит укомплектовать учреждения здравоохранения медицинскими работниками по наиболее востребованным специальностям до уровня 80 % от потребности, что будет достаточно для обеспечения выполнения объемов медицинской помощи в соответствии с Программой государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи жителям Пермского края».</p>	<p>Принята на заседании комитета в уточненной редакции: Раздел VI изложить в следующей редакции: «Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, позволит укомплектовать учреждения здравоохранения медицинскими работниками по наиболее востребованным специальностям в соответствии с Перечнем, который определяется Правительством Пермского края с учетом предложений органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края и государственных краевых учреждений здравоохранения Пермского края до уровня 80 % от потребности, что с учетом коэффициента совместительства 1,25, будет достаточно для обеспечения выполнения объемов медицинской помощи в соответствии с Территориальной Программой государственных гарантий бесплатного оказания населению Пермского края медицинской помощи.»</p>

21.	Депутаты Клепцин С.В., Третьяков А.В., Эйсфельд Д.А., Айтакова К.А., Рогожникова О.А.	<p style="text-align: center;">В разделе VIII, таблицу 6 изложить в уточненной редакции.</p> <p style="text-align: right;">Таблица 6</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>На 31.12.2011</th> <th>На 31.12.2013</th> <th>На 31.12.2014</th> <th>На 31.12.2015</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="5">Укомплектованность врачами по наиболее востребованным специальностям (%)</td> </tr> <tr> <td>врач-акушер-гинеколог</td> <td style="text-align: center;">71,8</td> <td style="text-align: center;">74,6</td> <td style="text-align: center;">77,4</td> <td style="text-align: center;">80,0</td> </tr> <tr> <td>врач-анестезиолог-реаниматолог</td> <td style="text-align: center;">54,2</td> <td style="text-align: center;">62,8</td> <td style="text-align: center;">71,4</td> <td style="text-align: center;">80,0</td> </tr> <tr> <td>врач-неонатолог</td> <td style="text-align: center;">56,9</td> <td style="text-align: center;">64,9</td> <td style="text-align: center;">72,3</td> <td style="text-align: center;">80,0</td> </tr> <tr> <td>врач-онколог</td> <td style="text-align: center;">53,0</td> <td style="text-align: center;">62,0</td> <td style="text-align: center;">71,0</td> <td style="text-align: center;">80,0</td> </tr> <tr> <td>врач-педиатр</td> <td style="text-align: center;">76,0</td> <td style="text-align: center;">77,3</td> <td style="text-align: center;">78,6</td> <td style="text-align: center;">80,0</td> </tr> <tr> <td>врач-скорой помощи</td> <td style="text-align: center;">50,8</td> <td style="text-align: center;">60,5</td> <td style="text-align: center;">70,3</td> <td style="text-align: center;">80,0</td> </tr> <tr> <td>врач-терапевт</td> <td style="text-align: center;">76,3</td> <td style="text-align: center;">77,5</td> <td style="text-align: center;">78,8</td> <td style="text-align: center;">80,0</td> </tr> <tr> <td>врач-хирург</td> <td style="text-align: center;">65,9</td> <td style="text-align: center;">70,6</td> <td style="text-align: center;">75,3</td> <td style="text-align: center;">80,0</td> </tr> <tr> <td colspan="5">Укомплектованность средними медицинскими работниками (%)</td> </tr> <tr> <td>всего</td> <td style="text-align: center;">74,8</td> <td style="text-align: center;">76,5</td> <td style="text-align: center;">78,2</td> <td style="text-align: center;">80,0</td> </tr> </tbody> </table>		На 31.12.2011	На 31.12.2013	На 31.12.2014	На 31.12.2015	Укомплектованность врачами по наиболее востребованным специальностям (%)					врач-акушер-гинеколог	71,8	74,6	77,4	80,0	врач-анестезиолог-реаниматолог	54,2	62,8	71,4	80,0	врач-неонатолог	56,9	64,9	72,3	80,0	врач-онколог	53,0	62,0	71,0	80,0	врач-педиатр	76,0	77,3	78,6	80,0	врач-скорой помощи	50,8	60,5	70,3	80,0	врач-терапевт	76,3	77,5	78,8	80,0	врач-хирург	65,9	70,6	75,3	80,0	Укомплектованность средними медицинскими работниками (%)					всего	74,8	76,5	78,2	80,0	<p style="text-align: center;">Принята на заседании комитета в уточненной редакции:</p> <p style="text-align: center;">Раздел VIII изложить в следующей редакции: «Для оценки реализации Программы сформирована система целевых показателей. Целевые показателями Программы и их динамика по годам отражены в Таблице 5.</p> <p style="text-align: right;">Таблица 5</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Наименование показателя</th> <th>31.12.2011</th> <th>31.12.2013</th> <th>31.12.2014</th> <th>31.12.2015</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Укомплектованность врачами по наиболее востребованным специальностям; (%)</td> <td style="text-align: center;">59,8</td> <td style="text-align: center;">64,5</td> <td style="text-align: center;">73,3</td> <td style="text-align: center;">80</td> </tr> <tr> <td>Укомплектованность средними медицинскими работниками; (%)</td> <td style="text-align: center;">69,5</td> <td style="text-align: center;">72,5</td> <td style="text-align: center;">76,3</td> <td style="text-align: center;">80</td> </tr> <tr> <td>Доля привлеченных медицинских работников, оставшихся работать в учреждениях здравоохранения в течение года (% от общего числа прибывших)</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">50</td> <td style="text-align: center;">65</td> <td style="text-align: center;">80</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">»</p>	Наименование показателя	31.12.2011	31.12.2013	31.12.2014	31.12.2015	Укомплектованность врачами по наиболее востребованным специальностям; (%)	59,8	64,5	73,3	80	Укомплектованность средними медицинскими работниками; (%)	69,5	72,5	76,3	80	Доля привлеченных медицинских работников, оставшихся работать в учреждениях здравоохранения в течение года (% от общего числа прибывших)	-	50	65	80
	На 31.12.2011	На 31.12.2013	На 31.12.2014	На 31.12.2015																																																																															
Укомплектованность врачами по наиболее востребованным специальностям (%)																																																																																			
врач-акушер-гинеколог	71,8	74,6	77,4	80,0																																																																															
врач-анестезиолог-реаниматолог	54,2	62,8	71,4	80,0																																																																															
врач-неонатолог	56,9	64,9	72,3	80,0																																																																															
врач-онколог	53,0	62,0	71,0	80,0																																																																															
врач-педиатр	76,0	77,3	78,6	80,0																																																																															
врач-скорой помощи	50,8	60,5	70,3	80,0																																																																															
врач-терапевт	76,3	77,5	78,8	80,0																																																																															
врач-хирург	65,9	70,6	75,3	80,0																																																																															
Укомплектованность средними медицинскими работниками (%)																																																																																			
всего	74,8	76,5	78,2	80,0																																																																															
Наименование показателя	31.12.2011	31.12.2013	31.12.2014	31.12.2015																																																																															
Укомплектованность врачами по наиболее востребованным специальностям; (%)	59,8	64,5	73,3	80																																																																															
Укомплектованность средними медицинскими работниками; (%)	69,5	72,5	76,3	80																																																																															
Доля привлеченных медицинских работников, оставшихся работать в учреждениях здравоохранения в течение года (% от общего числа прибывших)	-	50	65	80																																																																															
22.	ГПУ	<p style="text-align: center;">В разделе IX последнее предложение исключить в связи с несоответствием смыслу и содержанию раздела.</p>	Принять																																																																																