



ЗАКОН ПЕРМСКОГО КРАЯ

О внесении изменений в Закон Пермской области «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы»

Принят Законодательным Собранием
Пермского края 19 июня 2014 года

Статья 1

Внести в Закон Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (Бюллетень Законодательного Собрания и администрации Пермской области, 09.12.2004, № 12, часть II; Собрание законодательства Пермского края, 07.02.2011, № 2) следующие изменения:

1. В части 2 статьи 3 слова «Граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые» заменить словами «Граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые».

2. В статье 4:

1) в части 1:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 50 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

Среднесписочная численность работников определяется работодателем за квартал, предшествующий установлению квоты. В случае получения дробного числа оно округляется до целого в сторону уменьшения.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

В организациях, имеющих обособленные подразделения (филиалы, представительства), квота для приема на работу инвалидов исчисляется от среднесписочной численности работников организации с учетом среднесписочной численности работников обособленных подразделений (филиалов, представительств) и распределяется между организацией и ее обособленными подразделениями (филиалами, представительствами) пропорционально численности работающих в организации и каждом обособленном подразделении (филиале, представительстве), за исключением случая, предусмотренного абзацем шестым настоящей статьи.

Филиалы, представительства и другие обособленные структурные подразделения юридического лица квотируют рабочие места и подают соответствующую информацию по месту их нахождения при условии наделения их правами и обязанностями работодателя в установленном законодательством порядке.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.»;

б) абзац второй считать абзацем восьмым;

2) в части 2 слова «с учетом предложений органов местного самоуправления» исключить.

3. Часть 3 статьи 6 дополнить абзацами вторым, третьим, четвертым следующего содержания:

«Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов могут оборудоваться (оснащаться) непосредственно по месту жительства инвалида при выполнении инвалидом работы на дому, если надомный труд используется работодателем как форма хозяйствования, а оформление надомного труда осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оборудуются (оснащаются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оборудованию (оснащению) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

Работодатель вправе в счет квоты трудоустроить инвалида на рабочее место, арендованное у другого работодателя на условиях, установленных договором аренды рабочего места.».

4. Приложение к Закону:

а) дополнить пунктом 2 следующего содержания:

«2. Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда _____ чел. (заполняется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда от _____ 20__ г.).»;

б) пункты 2, 3, 4 считать соответственно пунктами 3, 4, 5.

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор
Пермского края

В.Ф.Басаргин

03.07.2014 № 351-ПК