



Прокуратура Российской Федерации

Прокуратура Пермского края

ул. Луначарского, 60,

г. Пермь, Россия, 614990

03.04.2014 № 22-10-20-14

На № _____ от _____

**Законодательное Собрание
Пермского края**

Заключение

на проект Закона Пермского края
«О внесении изменений в Закон
Пермской области «О квотировании
рабочих мест для граждан, испытывающих
трудности в поиске работы».

Прокуратура края, изучив названный проект закона Пермского края, отмечает, что его принятие входит в компетенцию Законодательного Собрания Пермского края.

Вместе с тем, представленный проект закона не в полной мере соответствует федеральному законодательству.

В пункте 1 проекта закона предлагается изложить в новой редакции абзац 1 части 1 статьи 4 Закона Пермской области «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

Однако новая редакция рассматриваемой нормы содержит правовой пробел, поскольку не устанавливает квоту по приему на работу инвалидов для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек.

В связи с чем, предлагаем изложить данную норму в следующей редакции:

«Квота для категорий граждан, определенных пунктом 1 статьи 3 настоящего Закона, устанавливается:

работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

Размер квоты рассчитывается работодателем самостоятельно, исходя из среднесписочной численности работников за квартал, предшествующий установлению квоты. В случае получения дробного числа оно округляется до целого в сторону уменьшения.»

2. В пункте 2 законопроекта абзац 4 части 1 статьи 4 предусматривает, что филиалы, представительства и другие обособленные подразделения юридического лица квотируют рабочие места и подают соответствующую информацию по месту их нахождения.

ПК-п №

024660



Вместе с тем, на основании статьи 24 Федерального закона №181-ФЗ непосредственно работодатели обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах, а также предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

В этой связи также следует учесть положения статьи 20 ТК РФ, согласно которой в случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Филиалам, представительствам, иным обособленным структурным подразделениям организаций не предоставлено законодательством права заключать трудовые договоры с работниками. Во всех случаях работодателями являются юридические лица (организации), от имени которых может выступать руководитель филиала, представительства на основании данной ему доверенности, предоставляющей право приема и увольнения работников. При отсутствии таких полномочий у руководителя филиала, представительства трудовые договоры с работниками филиала, представительства заключаются и прекращаются самим юридическим лицом как работодателем.

На основании изложенного, предлагаем уточнить положения абзаца 4 части 1 статьи 4 в части наличия полномочий работодателя у руководителя филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения юридического лица.

Прошу заблаговременно известить прокуратуру края о заседании рабочей группы по доработке законопроекта к рассмотрению Законодательным Собранием Пермского края.

Прокурор края

государственный советник
юстиции 3 класса



А.Ю. Белых